

南通港口新闻

《南通港口新闻》编辑部 准印证号:S(2022)06000011 2022年第14期(总第1082期) 7月30日 星期六

● 南通港口集团有限公司主办 (内部资料,免费交流)



微信公众号

坚定信心鼓足劲 勇毅奋进创佳绩

——集团召开第二季度综合考核会暨7月份工作例会

7月13日下午,南通港(港口)集团在港口大厦二楼会议室召开2022年第二季度综合考核会暨7月份工作例会,听取各单位、各部门二季度重点目标任务完成情况和特色亮点工作以及下阶段工作计划汇报,部署第三季度工作任务。集团领导班子成员、机关各部门正副职、分(子)公司党政负责人、类子公司主要负责人以及参股公司相关负责人参加会议,市纪委监委派驻纪检监察组同志列席会议,会议由集团党委副书记、总经理、副董事长刘建主持。

会上,集团党委副书记、总经理、副董事长刘建通报了集团今年二季度及上半年经营指标数据、“四大板块”运行及主要工作任务完成情况,分析当前企业发展面临的新形势、新挑战和工作存在问题,并对三季度重点工作予以部署。刘建强调,要进一步增强抓发展的紧迫感和责任感,坚定信心决心、主动担当作为,集思广益、凝心聚力,千方百计开拓布点、挖潜增效,全方位提升经营管理效率、效能、效益,扎实推动企业高质量转型发展迈上新台阶、取得新成效。

集团党委书记、董事长朱玉强指出,今年以来,企业上下努力克服



疫情反弹冲击、国际局势多变、经济下行压力及老港区搬迁转移等客观困难,围绕“优江拓海、江海联动”主线,以构建“基地+”一体化港口产业链为突破口,按照国企改革和对标一流要求,一手抓疫情防控,一手抓稳链保供,精准发力打好“管理提质、运营提效、建设提速、改革提升”四大攻坚战。集团“三大基地”建设持续推进,“四大板块”运营亮点频现,多项重点工作取得实质性突破,整体工作呈现“五个正处于”,即项目建设正处于攻坚克难的瓶颈点上、生产运营正处于提质增效的发力点上、板块布局正处于调整优化的突破点上、多元经营正处于夯基垒台的起跑点上、改革对标正处于巩固深化的提升点上。

朱玉强要求,面对下半年复杂严峻的内外部形势和艰巨繁重的生产建设任务,集团上下要保持清醒

头脑,坚持“稳字当头、稳中求进”的工作总基调,全面贯彻落实好市委、市政府各项决策部署,紧扣“四个年”建设主线,打造“一主多元”新格局。坚定必胜信心、保持攻坚态势,抢抓政策机遇、破解难点堵点,聚焦重点目标,找准关键点和着力点,创新挖潜、固强补弱,重点打好“七张牌”:一是要打好战略牌,明确使命愿景、平台板块的支撑之道;二是要打好项目牌,找准迎难而上、精准发力的破解之道;三是要打好合作牌,把握内引外联、借势借力的布局之道;四是要打好“基地+”牌,蹚出港城融合、港产联动的发展之道;五是要打好改革牌,踏实转型升级、持续发展的关键之道;六是要打好内控牌,实行制度为本、规范运行的管理之道;七是要打好落实牌,践行抓铁有痕、踏石留印的实干之道。要以更高站位、更大力度、更实举措,推动南通港实现更高质量更好效益发展,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

会后,集团领导班子成员、集团机关各部门及各分(子)公司主要负责人对各单位、各部门今年第二季度工作完成情况和第三季度工作计划编制情况进行了综合考评。

(企宣文/摄)

2022年集团第一期中层后备干部培训班顺利开班

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,大力实施人才强企战略,进一步提高集团干部队伍整体素质,优化中层后备干部队伍知识结构,使后备干部政治素养、理论水平和业务能力有新的提高,为南通港转型升级高质量发展做出应有的贡献。7月28日,集团雁阵计划——“展翅”系列培训暨2022年第一期中层后备干部培训班正式开班,集团42名中层后备干部参加了本次培训学习。

集团党委副书记、总经理、副董事长刘建出席开班典礼并作动员讲话。他强调,举办本次集团中层后备干部培训班,是集团党委培养优秀青年干部的重要手段,是帮助青年干部提高自身素质的有效措施,更是加强干部队伍建设的重要内容。



他勉励大家,要珍惜机遇,努力将组织关怀转化为干事创业的前进动力;要强化历练,努力增长才干练就过硬本领;要保持本色,努力成长为展示良好形象。他希望大家,树立崇高理想,不断磨练意志,不负组织重托,不负大好年华,不负伟大时代,不断提升在新时代新征程上干事创业的能力,努力为南通港转型升级高质量发展多作贡献,以优异的成绩迎接党的二十大!

集团党委副书记、工会主席吴

亚华主持开班典礼并作培训说明。他要求,全体学员要严格遵守培训班各项规定,服从管理,认真学习,将培训所学知识在今后实际工作中加以贯彻和落实,为南通港发展续写美好篇章。

本次培训为期2天,采取课堂教学与拓展训练相结合的方式,培训内容涵盖了国企改革、领导力的提升和应用、人力资源管理、课题研究等,力求培训内容务实、丰富,切实提升学员们的能力和水平,培训结束后,进行了综合能力测试。

下阶段,集团党委将持续抓好抓实中层后备干部队伍建设,围绕雁阵计划系列培训,不断提升后备干部的综合能力,培养一支政治可靠、结构合理、素质优良的后备干部队伍,为南通港发展积蓄力量。

(党宣文/摄)



七月的盛夏,骄阳似火。7月26日上午,市总工会党组书记、副主席葛志娟一行来到南通港码头管理有限公司横港沙基地,亲切看望并慰问高温下坚守在岗位生产一线的港口职工,送上防暑降温慰问品。集团党委书记、董事长朱玉强,党委副书记、工会主席吴亚华,党委委员、副总经理张宏亮陪同慰问。

“南通港的发展离不开默默奉献的通港人,在这炎热的盛夏,你们战高温、冒酷暑,用自己的辛勤汗水和不懈努力谱写了新时代劳动者之歌。”

在化肥灌包现场,葛志娟代表市总工会向高温酷暑下坚守岗位一线的港口职工表示了诚挚慰问,并发放了防暑降温慰问品。她嘱咐大家要合理安排好作息时间,注意劳逸结合,落实好疫情防控举措,切实做好防暑、避暑、降温工作,不断提高安全生产和自我保护能力,在保重身体、保证安全的基础上确保港口生产的平稳有序运行。

慰问中,葛志娟详细了解了疫情防控、防暑降温举措落实情况,并要求企业在当前高温环境下切实履行好劳动保护和防暑降温主体责任,有效预防和控制高温中暑以及其他各类生产安全事故的发生,努力确保职工的生命安全和身体健康。

(工会文/摄)



近日,集团召开2022年第三次安委会(扩大)会议。集团党委书记、董事长朱玉强出席会议并讲话,集团安委会成员参加会议,会议由集团党委副书记、总经理、副董事长刘建主持。

集团安全总监华正东汇报了上半年安全生产情况及下半年工作计划,传达了《关于进一步加强在通央企及省、市属企业安全生产工作的通知》、《国务院安委会办公室关于今年以来中央企业事故有关情况的通报》和6月29日省安委会全体(扩大)会议暨重点行业领域百日攻坚行动部署会精神等内容,并结合集团实际进行了工作部署。

刘建传达了7月11日全国、省、市安全生产电视电话会议以及省长许昆林、市长吴新明讲话精神,并指出:各单位、各部门要深刻认识安全生产的重要意义,迅速贯彻落实会议精神;要广泛发动全员参与,建立完善长效机制,以高度责任感抓紧抓实当前安全生产工作;要开展好安全生产百日攻坚行动,全力防范安全风险,为党的二十大胜利召开营造平稳有序的良好环境。

朱玉强强调,要始终保持清醒头脑,牢固树立安全生产红线意识底线思维;要严格执行安全生产规章制度,将各项安全措施落实到位;要高度重视应急管理工作,不断强化应急处置能力。

(安宣文/摄)

通州湾腰沙起步开发施工基地工程顺利通过南通市2022年度水利工程文明工地建设专家验收会

7月15日,南通市水利局组织专家对通州湾腰沙起步开发施工基地工程进行文明工地建设管理现场核查。南通市水利局、通州湾示范区建设交通局、江苏通州湾港口发展有限公司相关领导莅临现场,工程项目各参建单位代表参与核查。

通州湾腰沙起步开发施工基地工程是由通州湾示范区委托江苏通州湾港口发展有限公司(以下简称港发公司)代建的水利工程项目,总投资1.58亿元。自2021年9月工程开工建设以来,港发公司会同各参建单位,认真对照执行《南通市水利工程文明工地建设管理办法(试行)》规定和要求,立足高质量建设、精细化管理,从项目精神文明建设、体制机制建设、工程质量管理、安全施工管理、现场环境管理等五大方面建立健全了文明施工保障体系。

(下转二版)

市总工会领导慰问高温一线港口职工

集团召开2022年第三次安委会(扩大)会议

集团召开生产例会



年上半年集团生产经营完成情况;各分(子)公司、机关相关部门分别总结分析了2022年上半年安全环保工作、生产经营完成情况及工作中存在的问题,并就2022年下半年工作思路进行了交流。

7月15日下午,集团召开生产例会,集团党委委员、副总经理张宏亮,生产总监陈波,安全总监华正东出席会议,生产部、商务部等机关部门负责人,各分(子)公司分管副总经理及相关部门负责人参加会议,会议由生产部副部长陈柳主持。

会上,生产部通报了2022

继续做好疫情防控各项工作;落实好防台防汛、防暑降温措施,细化应急预案;持续开展好安全生产专项整治;推进安全生产标准化、安全管理信息化建设。

陈波强调通洋公司要根据统计规定报送集团吞吐量统计数据;码头管理公司要系统化地对库场管理进行研究。

张宏亮对下阶段工作提出了三点要求,一是码头管理公司、江海分公司要通力合作,研讨提高生产效率的有效方式,制定人员激励机制。二是相关单位和部门继续分析完善KPI指标,根据各装卸码头作业特点,推进集团精益化管理,打造南通港服务品牌。三是各单位要守住“生命线”,做好疫情防控、安全环保、防台防汛、防暑降温工作。

(顾雨薇文/摄)

通洋公司召开2022年半年度工作会暨运营情况分析会

7月14日上午,通洋公司召开2022年半年度工作会暨运营情况分析会。集团党委委员、副总经理,公司党总支部书记、董事长吕东芹出席会议,公司经营层全体成员、全体中层干部20余人参加会议。会议由公司总经理赵忠祥主持。

赵忠祥总结了上半年公司运营情况,并针对运营中存在的短板弱项,要求公司干部职工积极转变观念,担起高质量发展责任;快速提升能力,适应企业发展要求;加强成本管控,深挖降

本增效潜能;紧抓生产效率,增强企业核心竞争力;夯实工作作风,推动各项工作有效落实;强化服务意识,提高客户、职工满意度;全力拓展货源,优化公司货源结构;密切协作配合,凝聚齐抓共管合力。

吕东芹充分肯定了公司上半年取得的成绩,并结合当前工作实际,就全面推进、深入落实下半年各项工作提出要求,一是要始终保持“危机意识”,在严峻复杂的市场环境下,创新思维,积极主动,持续提升公司关注度。二是要牢固树立“品牌意识”,及时总结经验,通过创建企业标准化体系,打造件杂货装卸品牌,进一步扩大公司知

名度。三是要深入强化“协作意识”,打破部门壁垒,促进工作协同,构建同心同向、整体联动的良好局面。

会上,经营层成员对货源结构调整、港务设施升级、装卸人才培养等任务进行了具体布置。各部门负责人对照公司年度重点工作任务分解表,就上半年工作完成情况、存在问题和下半年工作打算进行了汇报。大家一致表示,要紧扣目标任务,聚焦工作重点,强化精准发力,推动各项工作再上新台阶。

上半年,在集团公司的正确领导下,通洋公司克服疫情防控形势严峻、市场竞争激烈等不利因素,团结一心,苦干实干,想方设法揽货源,千方百计争创收,共作业国际航行船舶39艘次,吞吐量7.60万吨/83.53万立方,运营收入4501万元,实现了“时间过半、任务过半”的工作目标。

(傅小苏文/摄)

构建预防机制 筑牢安全防线

——南通中理公司组织召开双重预防机制知识讲座与隐患排查治理经验交流会

7月14日下午,南通中理公司组织召开双重预防机制知识讲座与隐患排查治理经验交流会,公司领导、生产部门负责人、安全员、理货一线业务骨干共28人参加会议。

会上,安质部副经理陈嘉铭为大家上了一堂题为《构建预防机制 筑牢安全防线》的知识讲座,对双重预防机制的原理、建立和持续改进等方面进行了深

入浅出的讲解,进一步提高了公司职工的安全意识。5名班组长就如何做好理货现场的隐患排查治理进行了经验交流发言。公司分管领导要求公司各生产部门认清安全形势,提高生产安全意识,加强教育牢固树立安全理念、知责尽责健全完善安全标准、突出重点认真做好安全检查。

公司党总支书记、总经理钱

富明传达了集团安委会精神,并强调公司上下不能松懈,要时刻紧绷安全这根弦;措施规定要细化到位,时常抓检查抓落实;应急预案演练培训要到位,提高应急处置能力;安全不能麻痹侥幸,安全管理永远在路上。

此次讲座和经验交流会提升了职工发现安全隐患的能力,为公司安全标准化建设提供了可靠保障。

(陈嘉铭)



(上接一版)工程建设全过程安全施工规范、质量管理到位,现场环境文明和谐,并实现了质量

“零缺陷”、安全“零事故”的建设管理目标。

通过详细了解工程施工建设情况,认真检查工程项目全过程中业资料、实地查看工程建设现场,专家组一致认为该工程项目施工管理科学有序、现场标准化全面覆盖、台帐资料规范齐全,

文明工地创建工作成效显著,一致推荐通州湾腰沙起步开发施工基地工程为南通市2022年度水利工程文明工地。

目前该工程已基本完工,建成后所形成的17万平方米陆域面积将有效盘活现有腰沙建设成果,缓解通州湾港区公路集疏运能力的不足,降低港口开发建设成本,完善港区招商引资基础条件,助力通州湾新出海口建设和通州湾示范区港产城融合发展不断取得新成效。

(季培君/文 吴雷/摄)

烈日炎炎,骄阳似火。近日,集团党委书记、董事长朱玉强,党委副书记、总经理、副董事长刘建分别带队深入生产前沿、施工现场,走访慰问高温天气下坚守岗位的一线职工,为他们送去了防暑降温物品。集团党委委员、副董事长崔剑,党委副书记、工会主席吴亚华陪同慰问。

7月15日下午,朱玉强、吴亚华一行来到横港沙基地,看望慰问了江海港务分公司和码头管理公司一线职工,将消暑慰问品一一送到职工手中,感谢他们为南通港高质量发展付出的辛劳和汗水,并要求有关部门合理安排作业时间,避开高温时段,备好防暑物品,切实保障广大职工的身体和劳动安全。

在热浪滚滚的轮驳公司任港基地趸船现场,朱玉强一行详细了解生产运行及高温下的职工安全防护措施等情况,并与在场职工亲切交谈,再三叮嘱大家一定要注意防暑降温、落实好防疫举措,保重身体,确保安全,以更加饱满的工作热情和健康体魄投入到南通港新一轮发展中。同时,要求基层公司将夏季安全生产作为重点任务来抓,认真落实防暑降温和劳动保护等具体措施,强化防暑降温工作监督检查,切实保障广大职工的安全和健康。

7月19日上午,刘建、崔剑一行来到通海公司,看望慰问一线职工,并逐一将防暑降温物品送到职工手中,切实把夏日“清凉”送到职工的心坎里。在铁路公司位于海门的提梁机施工现场,刘建看望了正

在抓紧施工的一线职工,感谢大家在高温酷暑等恶劣环境下,克服困难、默默奉献,为工程高质量建设作出的不懈奋斗和努力。他希望大家要合理安排作息,在保证安全的基础上确保工程建设平稳有序。同时,他要求相关部门和单位要切实履行好劳动保护和防暑降温主体责任,落实各项高温天气作业劳动保护措施,有效预防和

高温慰问 集团领导 走进基层

控制高温中暑以及其他各类生产安全事故的发生,科学制定防暑降温应急预案,切实保障职工的生命安全和身体健康。

随后,刘建一行赶到吕四“2+2”码头,为一线职工送去了防暑降温物品。在慰问现场,职工们深受鼓舞,纷纷表示将克服高温困难,坚守岗位,发扬通港人特别能吃苦、特别能战斗的拼搏精神,为南通港“优江拓海 江海联动”发展作出应有的贡献。

(刘华文/摄)



集团水上服务区项目办赴如皋水上服务区考察交流

为了加快南通港水上绿色综合服务区项目建设,确保服务区建设管理和运营服务与市场需求更加吻合匹配,7月14日上午,集团党委委员、副总经理、南通港水上绿色综合服务区项目办主任张宏亮,集团企划部部长、项目办副主任范宇梅一行,专程到如皋水上绿色综合服务区考察交流。

在崇川海事处、如皋海事处、如皋交通产业集团下属富港公司领导的陪同下,大家对如皋水上绿色航运服务站和船舶航修基地的船舶配置、功能定位、一零两全接收、物资配送、市场化运营服务等实地考察,听取了调度、快反、处置三合一指挥中心功能介绍,并就如

何把政府服务职能与服务区功能整合,实现资源共享、提升服务档次进行座谈交流,为南通港水上绿色综合服务区项目建设优化、运营和管理提供了对标借鉴。

下一步,水上服务区项目办将把考察交流成果运用到项目建设实践中,围绕服务区公益服务、市场拓展、运营增收等方面超前谋划,发挥南通港锚泊船舶多、市场需求量大的优势,在解决长江航运船舶关切的物资、燃料、航修等痛点上下功夫,着力打造一条龙、一站式服务品牌,培育潜在客户市场,增强服务区“造血”功能,为南通港转型发展做出新贡献。

(陆伟程)

建投公司召开7月份工作会议暨安委会第三次扩大会议

7月15日,建投公司召开7月份工作会议暨安委会第三次扩大会议,复盘上半年工作,部署7月及下半年重点工作,为全面完成年度目标任务夯实基础。全体干部职工参加会议,会议由公司党总支部书记、总经理顾焱华主持。

顾焱华对公司上半年疫情防控、安全生产、工程建设等各项工作任务完成情况表示肯定,他强调,全体干部职工要进一步坚定信心、迎难而上,明确行动项、责任单、任务表,以强烈的责任意识、扎实的工作作风、坚决的执行能力,决胜三季度,冲刺四季度,全力推动下半年工作加速迈进。对于下阶

段安全生产工作,他要求进一步加强全员安全学习教育,严格落实好各级安全生产责任;落实好各级安委会会议和专题会议精神,密切关注持续高温、强降雨和台风情况,做好应急预案;要强化安全风险和隐患排查治理,开展专项检查整治活动,坚决遏制安全风险。

会上,传达了上级部门关于安全生产、疫情防控相关文件、会议精神,南通市人民检察院党组《关于我市党员醉驾案件情况的分析报告》精神;各项目部、各部门重点工作情况进行了现场综合考核评定。

(黄梦楠)

江海港务分公司与码头管理公司举行横港沙基地党支部融建联建活动启动仪式

为进一步创新基层党建工 作,加强横港沙基地党支部沟通交流,构建码头管理公司与江海港务分公司“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”党建工作新格局,7月15日下午,码头管理公司第二、第三党支部与江海港务分公司第五、第六党支部以“融建共赢,提质增效”为主题开展支部融建联建启动仪式。集团党委副书记、工会主席吴亚华,集团党委委员、副总经理、码头公司党委书记、董事长张宏亮出席启动仪式。集团党工部和码头管理公司、江海港务分公司党政负责人,集团各基层单位党群部门负责人、支部书记代表及新基地党员代表共40余人参加会议。会议由码头管理公司党委副书记、纪委书记、工会主席金建东主持。



启动仪式上,与会人员共同学习了《党章》相关章节,重温入党誓词,参建支部书记分别介绍了各自支部情况,签订融建联建协议并作表态发言,互赠学习书籍。

活动中,吴亚华、张宏亮和码头管理公司、江海港务分公司领导共同启动融建联建活动。

张宏亮就如何确保横港沙基地党支部融建联建工作取得实效提出要求,党支部融建联建要坚持“共建共办、共育共培、共商共谋、共存共赢”原则,做到

“统一目标、统一计划、统一布置、统一活动、统一考核、统一管控、统一分析、统一表彰”,确保支部融建“有保障、有品牌、有特色、有成效、有引领、有突破、有典型、有影响”。

吴亚华对本次党支部融建联建作点评讲话:要进一步完善融建联建方案,通过开展党建平台共建、品牌共创,做好做强联建载体形式和党建品牌;要发挥党建引领作用,全方位给予帮助支持和指导,加强监督考核及成果验收;要强化融建联建基础性工作,建立共建支部轮值制度,发挥各自优势,互帮互学,共同进步。今年是党的二十大召开之年,要切实抓好安全生产、职工队伍稳定工作,牢固树立底线意识,时刻绷紧安全生产这根弦,切实维护港口生产安全和稳定,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。(江海、码头文/摄)

轮驳公司召开新任中层干部集体廉政谈话会



为进一步加强公司干部队伍建 设,扎实推进年度“书记抓项目”工作,近日,轮驳公司召开新任中层干部集体廉政谈话会。公司党委书记、董事长、总经理陈兆忠,党委副书记、纪委书记、

工会主席陈春红出席会议,相关职能部门负责人参加会议。

会上,公司4名新任中层干部分别作表态发言,大家一致表示将在今后工作中强化理论武装,夯实政治基础;主动担当作为,切实履职尽责;坚守廉洁底线,弘扬清风正气,以实际行动践行初心和使命,为推动企业发展贡献力量。

陈春红宣读了公司党委关于四位同志任职的通知,勉励四位同志要旗帜鲜明讲政治,担当负责干工作,勤于学习强本领,包容合作讲团结,清正廉洁守底线。

陈兆忠对新提任的同志表示祝贺并提出四点希望,一是努力学习,不断提升综合素质,树立终身学习理念,提升知识储备。二是勤于思考,不断提升管理能力,尽快转变角色,加强能力提升。三是勇于创新,开创工作新局面,围绕中心工作,忠诚履职尽责。四是严格要求,争做廉洁自律的模范,遵守纪律规矩,为民务实清廉,以实干和实绩回报组织的培养,为推动轮驳公司高质量发展作出贡献。

凌烽/文 沈彤/摄

南通中理公司召开2022上半年职工思想动态分析会

7月15日,南通中理公司召开2022年上半年度职工思想动态分析会,公司领导班子成员、支部书记和职工代表共12人参加会议。

会上,各党支部书记、职工代表结合实际情况分别汇报了各支部、班组的职工思想动态情况,分析了职工意识形态领域工作总体态势,研判了当前意识形态工作面临的新形势、新问题。

在听取了各部门、班组的汇报后,公司党总支副书记、工会主席潘健宇指出,意识形态工作是一项政治性强、涉及面广、影响力大的系统工程,必须抓住关键,找准着力点和突破口,强化责任、拓宽渠道,用创新的思维和务实的举措不断探索新途径、新办法,用心、用情、用力抓好各项工作。

最后,公司党总支书记、总经理钱富明对各支部、班组坚持把职工思想政治工作贯穿于各

项管理工作之中,为职工解难题、做好事、办实事,充分调动职工积极性的一系列做法给予了充分肯定,并就如何进一步做好新形势下意识形态和职工思想工作提出四点要求,一是充分认识意识形态工作的极端重要性。二是牢牢把握意识形态工作主导权。三是压紧压实意识形态工作主体责任。四是把握青年职工思想,树立向上向好的风气。

李梦茜

江海港务分公司组织女职工观摩巾帼劳模工匠宣讲直播

为激励广大女职工立足岗位、创先争优,以实际行动迎接党的二十大胜利召开,7月20日下午,江海港务分公司组织女职工集中观摩新时代巾帼劳模工匠宣讲直播江苏专场直播。

宣讲直播以“劳动创造幸福 用‘馨’筑梦未来”为主题,“巾帼劳模工匠”、“全国五一巾帼标兵”、“江苏省五一劳动奖章”获

得者李妍讲述了她的成长励志经历,分享了她在平凡工作岗位上奋斗不息、开拓进取的奋斗故事。全国劳模、江苏大工匠“女焊神”孙景南,全国劳模、“江苏省有突出贡献中青年专家”何光华,“全国五一巾帼标兵”陈卓以视频访谈形式,分享了她们的工作经历和成长感悟。

通过宣讲观摩,女职工纷纷

表示,将以“半边天”自信的姿态和饱满的精神,在高质量发展新征程中攻坚克难,不断进取。

公司工会希望全体女职工在巾帼先进事迹的感召下,以劳模工匠为榜样,比学赶超,创先争优,积极投身公司二次创业新征程,奋力谱写江拓海新篇章。

黄艳平

近日,集团团委了解到新中社区很多独居空巢老人家中大部分电线线路年久未更换,且私拉乱接现象严重,存在较大安全隐患。7月20日上午,新中社区联合集团团委,组织青年电工志愿者来到新建新村,为辖区独居空巢老人检修电气线路,确保夏季用电安全。

在新建路新村某幢赵奶奶家中,码头管理公司电工班的邹祥、陆磊发现她家的电线比较凌乱,有的电线裸露在外,随即帮助老人将电线穿入专用管子内,并排列整齐,同时加装漏电保护装置,及时消除了安全隐患。“平时,家里就我们老夫妻两个人,这些用电安全也不太懂,真是太感谢你们了,这下可以安心用电了。”赵奶奶激动地说道。

年近八旬的李忠兰是高龄独居老人,老人家中部分电线之间串路,安全隐患很多。志愿者仔细查看老人家里的电路情况后,确定了整改方案,并完成了电路检修。陪同的新中社区网格员也电话联系了李忠兰老人的儿子,嘱咐他们要经常来看望老人、关心老人,以防意外发生。临走时,李忠兰拉着志愿者的手连连道谢。

烈日炎炎,几家住户检查下来,汗水早已浸湿了两位年轻志愿者的衣服。他们说:“能参加这样的志愿活动我们感到很高兴,这体现了我们新时代港口青年的责任与担当。”今年以来,新冠疫情多次反弹,集团也涌现出了许许多多的优秀青年志愿者,仅新中社区已有100余人次参与疫情防控志愿服务工作。下一步,集团团委将通过打造一支专业素质过硬、服务能力水平高的青年志愿者服务队伍,让更多青年用奋斗、奉献和担当展现他们的青春风采。(团宣文/摄)

集团青年志愿者上门检修保障高龄老人用电安全

码头管理公司为进一步增强职工的荣誉感、归属感和幸福感,7月19日下午,码头管理公司为退休职工举办荣誉退休仪式。公司党委副书记、总经理任晓建,公司党委副书记、纪委书记、工会主席金建东出席活动,公司各部门职工代表等10余人参加活动。

金建东代表公司党委、工会对光荣退休职工长期以来为公司发展建设作出的贡献表示感谢,希望退休职工调整好心态、锻炼好身体、保持好健康,享受丰富多彩的退休生活,继续发扬退休不退志、

离岗不离心的精神。欢送仪式上,任晓建向退休职工颁发光荣退休奖牌,金建东向退休职工献上鲜花。退休职工表达了告别朝夕相处的同事和奋斗多年的工作岗位的惜别之情。大家你一言我一语,畅谈共事的点滴和情谊,整场活动充满了欢声笑语。最后,任晓建对退休职工多年来的辛勤付出致以诚挚的敬意,希望退休职工开启退休生活的同时能一如既往地关心企业的发展建设,同时要求在职工中传承退休职工的工作作风和优良品质,不怕吃苦,勇担重担,创造更加辉煌的明天。(朱晓聪文/摄)

码头管理公司为退休职工举办荣誉退休仪式

通海公司多措并举做好防暑降温工作

7月,炎炎夏日,流金铄石。连日来,南通持续高温,热浪席卷港口。通海港口人战高温、斗酷暑的工作热情丝毫不减。专班人员身穿密不透风的防护服掏箱卸货消杀;技术人员迎着热浪马不停蹄地进行设备巡检;安全员不惧骄阳穿梭在堆场和码头巡逻纠违……他们身上的衣服湿了又干,干了又湿,却仍在不同的岗位上坚守、战斗和奉献,全力保障港口生产运行态势保持平稳增长。

为切实做好防暑降温工作,有效预防高温中暑事件发生,通海公司积极应对高温天气,多措并举做好防暑降温工作,全力保障员工身体健康,确保安全生产。一是加强防暑降温宣传教育工作,召开防暑降温工作专题会,向全体员工传达部署防暑降温措施,并通过微信群、多媒体电子屏、宣传栏等宣传方式,普及防暑降温基本知识,提

高员工的自我保护意识和能力。二是开启高温时段错峰作业模式,科学安排作业时间。户外作业人员冰敷冷毛巾,随身携带防暑药品,两小时轮换一班。休息室空调常开,提供舒适清凉的休息环境。安全员加强一线现场巡查力度,随时关注户外作业人员的身体状况,一旦出现不适,立即脱离高温环境,避免意外事故的发生。三是深入一线送清凉,公司为员工提供藿香正气水、风油精、龙虎人丹等防暑降温物品,在码头前沿休息室配置了足量的冰镇盐汽水。公司领导多次前往码头作业现场及维修车间,慰问奋战在酷暑一线的员工,送上清凉物资,并叮嘱大家合理避开高温作业时间,注意防暑降温和作业安全,激发了一线员工战高温保生产的干劲,增强了实现全年目标任务的信心。(周佳艳)

周佳艳

童年的老冰棍

葛淑燕

骄阳似火的夏日，酷热难耐，虽然享受空调带来的凉意，心中却念想着小时候没有空调电扇能吃着老冰棍的幸福时光。

儿时的老冰棍又叫做棒冰，别看它包装简陋，甚至有些寒酸，但纯粹的冰凉可口入味，形状有长方体或圆柱体，颜色有红色或白色，口味有甜或咸，价钱五分、一毛钱不等。夏日的午后，天气最炎热时，大人、孩子们正被热气蒸得昏昏欲睡，村里传来“卖冰棍儿，卖冰棍儿，又甜又凉的冰棍儿”的吆喝声，那声音洪亮而悠长，小孩子便兴奋地一蹦而起，争先恐后寻声而去。只见，小商贩骑着自行车驮着方形的木头箱子，箱子上还拴着一块小木板，手掌心大小，边喊边敲打着，那箱子里面装的就是孩子们的最爱——老冰棍。卖冰棍的人一旦看到有孩子前来，急忙掀开箱盖，翻开厚厚的棉被，只见冰棍儿整整齐齐地躺在箱子里，它们身上包着一张花花绿绿的纸。小商贩会说：“不急，一个个来，都有。”那时候物质比较匮

乏，能吃上一口老冰棍就是炎炎夏日里最幸福的事。

当时，农村大多数家庭经济条件并不宽裕，买上一次冰棍儿可是件奢侈的事。偶尔，在孩子们软磨硬泡下，大人们同意，这下才可解孩子们“馋嘴”，看到妈妈从包的严严实实的手帕里掏出一钱，刹那间吃冰棍的凉爽画面涌入脑海，顿时感觉暑热已消去大半。当然，这次能吃到，估计会隔许久或者要用自己多做家务才能争取到下次机会。拿到冰棍时，妈妈还会爱怜地说一句，“棒冰不能多吃的，吃多了会拉肚子的”。有时囊中羞涩的大人们不舍得花钱，孩子只好看看，然后依依不舍地离开。有时没钱买，我们这些孩子就绞尽脑汁用废旧的东西变卖换钱买冰棍，或者两个孩子凑钱合买，你有三分钱我有二分钱，出得多的说好从哪里吃到那边，然后剩下的就给出得少的吃，拿到冰棍的孩子们总舍不得立即吃完，首先撕掉包装，闻一闻，一股凉凉甜甜的味道就淹没了天气的炎热。他要一

点一点慢慢舔，等吸完了里面的甜水，剩下那点冰块才小口小口地吃，站在旁边等候的小伙伴早已垂涎三尺，等轮到他吃的时候，棒冰都快融化了，为了不浪费，只好三下五除二以最快的速度吃完，最后小棍儿上面一点冰渣都会吸吮好久才舍得扔掉。冰棍吃到嘴里凉丝丝甜滋滋，美味且解渴，那清甜凉爽的味道就能在唇齿间、味蕾上弥散，最后凉到心底……这时，在我们这些孩子的眼里，空气中似乎也流淌着一缕凉爽的风，顿觉暑意全无。

现在市面上的冰棍琳琅满目口味繁多，随着网红冰淇淋的出现，如“钟薛高”、“绿色舌头”、“1946”、“在中街”、“猩红球金环”等等，造型奇奇怪怪、可可爱爱，直接颠覆了我对棒冰的认知，就算吃着十几块、二十几块的冰棍，总觉得少了点什么，没有老棒冰的冰柜里仿佛缺少了灵魂。

一根冰棍，一段情。那些年那些老冰棍儿的味道，一直都是我难以割舍的童年的味道。



镜湖流水漾清波
白桔摄

在中国众多的传统节日当中，七夕节可谓是最浪漫的一个节日了。

每年农历的七月初七，传说中的牛郎与织女会在鹊桥相会，这时候，年轻的姑娘们就会来到花前月下，抬头仰望星空，寻找着天河两边的牛郎星与织女星，希望能亲眼目睹他们一年一度的相聚。同时，姑娘们心中又乞求着上天让自己能像织女那样心灵手巧，祈祷自己能称心如意的美满婚姻，于是就渐渐形成了“女儿节”，也就是传统中的七夕节。

其实，在天文学当中，“牛郎”与“织女”只是两个星宿的名字，它们常被用来作为秋天到来的标志。在七夕的夜晚，牵牛星与织女星恰好达到一年中的最高点，正高高地悬挂于我们的头顶，十分明亮。早在春秋战国时期就曾有过相关的文献，《诗经·小雅·大东》曾说：“跂彼织女，终日七襄。虽则七襄，不成报章。皖彼牵牛，不以服箱。”不过，那时的七夕，人们只是纯粹地祭祀牵牛星与织女星，并无后面的故事。

据西汉农书《夏小正》记载：

漫话七夕

管淑平

“七月，初昏，织女正东向。”这便是描写牛郎织女故事的雏形。而《古诗十九首》中的《迢迢牵牛星》则让这个故事更为生动，充满意境。“迢迢牵牛星，皎皎河汉女。盈盈一水间，脉脉不得语。”这是一首有名的吟咏牛郎织女的古诗，从诗歌描写的有关牛郎织女的爱情故事来看，也恰到好处地反映处于农耕文明时代的人民的一种朴素而美好的向往。在《淮南子》中，则更加质朴而浪漫地描绘了一个“乌鸦填河成桥而渡织女”的传说，这就让我们的节日变得更加多元化。

七夕节的习俗可谓丰富多彩。诸多女性会在这一天晚上，准备好针线，对月望风穿针，比试谁的手更灵巧，这个习俗就是人们常说的“穿针乞巧”。晋代医学家葛洪曾在《西京杂记》一书中这样描述七夕：“汉彩女常以七月七日穿七孔针于开襟楼，俱以习之。”这其实说就是女性在

七夕穿针的风俗，在宫廷当中，宫女们也会举行“晒衣服”的活动。而古代的文人、名士的朋友圈中则流行“晒书”风尚，他们会在这一天把书籍、字画搬出来晒晒，以免潮湿发霉。但这种风俗在后来也直接或间接地成为了附庸风雅的人的一种借机炫耀的手段，通过“晒书”这一方式来扩充门面。

在众多描写七夕的诗词当中，最让人为之动容的莫过于宋代秦少游的《鹊桥仙·纤云弄巧》一首词了。该词中又以“两情若是长久时，又岂在朝朝暮暮”两句最为经典，以至于成为了不少踏入爱情的情侣们的座右铭，他们借此表达着各自对爱情的忠贞与坚守，希望彼此的情感能超越时空的限制，就如同七夕夜中牵牛、织女星一样，熠熠生辉。

当月上柳梢，当笙歌吹奏，当牵牛与织女的故事再一次地回荡在我们的耳畔，我们知道，七夕佳节已至。就让我们怀着美好憧憬的心，踏着一地柔和的月光，聆听着文化中的七夕之美，感受着七夕佳节独有的浪漫风采。

时光的归途

陈根林

追寻着夏天时光的脚步艳阳对晴空表达着热爱
热浪用江花赞美大江的厚赠
赤日叫醒了大暑的喜悦
季节的掌声变得热烈长夏自此而盛
此时此刻夕阳西下
迷住了人的双眼
好似看惯人世间难舍难分

最后一抹余晖里夕阳毫不留情地碾压黄昏
滑入黑暗的夜晚
晚霞像偷喝了江海的品王酒
拿着夕阳写给夏夜的情书跌跌撞撞染红了半帘夜色
如同褪去俗世的沧桑浮华宛若看淡人生的聚聚散散
山河依旧安然无恙草木依然葱茏如初
仿佛平凡的人间烟火最是抚慰着人的心
良辰美景暮朝间与岁月共饮
落日黄昏晓夕阳醉晚霞
门掩暮色夜枕清风
愿心底里升腾起渔舟唱晚
静谧和温馨

愿似夕阳爱你入骨
你深情立黄昏定格
赏烈焰繁花看日落烟霞
以荣辱不惊的优雅笑对暮色向晚
不枉付生命厚赐
仰望风景时
不忘站在风景中

当所有的渴望都成为一种飞翔那闪烁在田野上的满目金黄
在收获中起伏跌宕那是来自生命的律动
那是飘逸在七月的音符

当所有的掌声都成为一段风景
那闪烁在历史河畔的坎坎坷坷
在向往中如痴如醉那是来自生命的节拍
那是搁浅在七月的篇章

置身于布谷鸟的飞翔有一种声音来自遥远的记忆
来自记忆中的龙的故乡置身于血脉的搏动
有一种信念来自南湖上的红船来自红船上旗帜的跋涉
置身于华夏大地是谁挥动镰刀和斧头
是中国的劳苦大众是千千万万华夏大地龙的传人

每一次翘首这个季节都有一种音乐的流淌
那是故乡袅袅升腾的炊烟那是神州大地的和谐与安康

七月的篇章

丁太如

日照金山
暮瑶摄



信息廊

港口碳减排如何更上一层楼?

气候变化问题已经成为全球面临的重大问题,众多国家纷纷通过法律、政府文件等形式宣布碳减排目标。

航运业是全球贸易的生命线,承担了全球贸易总额的80%,港口作为国际航运物流的重要一环,每年有大量的船舶集聚港口排放二氧化碳。

因此,绿色低碳发展是港口转型发展的重要方向,是展现大国大港社会责任担当的需要,是推进港城协调发展的重要抓手,更是建设世界一流港口的必经之路。

通港口的碳排放主要来自于港机、船舶和港内集卡,港内船舶碳排放占据主要地位,据估算占比在7成以上。目前,我国港口绿色低碳转型发展仍存在以下问题:

港口绿色低碳基础设施配套不足。公开资料显示,上海港、宁波舟山港等11个沿海港口的专业化泊位的岸电覆盖率为36.5%—100%,部分港口岸电覆盖率偏低,与欧美成熟港口相比仍有差距。

全球将LNG能源作为碳中和进程中的过渡能源,使得LNG作为船舶燃料的应用越来越广泛,港口LNG加注需求逐年扩大,而我国仅上海港、宁波舟山港、广州港等少数沿海港口配备了LNG加注基础设施,多数港口并无配套。

此外,推进绿色港口转型发展的光伏屋顶、光伏岸桥、光伏车棚等新能源基础设施欠缺;围绕绿色船舶、绿色燃料所需的加氢站等基础设施仍需加快推进。

港口岸电推广应用难。使用港口岸电能有效减少船舶靠泊期间的大气污染和温室气体排放,但目前我国港口平均岸电使用率不足两成,远低于预期。

港口绿色发展的社会效益与经济效益不协调。配置港口岸电设备的初期,港口和船公司投资成本高昂,双方均需长时间才能获得收益。采用新能源、新技术等推进港口、船舶绿色发展具有良好的社会效益,但投资成本高昂,经济效益不能像社会效益一样及时回馈企业,给港口和船公司带来生产和经营压力。

缺乏绿色低碳港口建设的顶层设计和标准体系。目前,我国尚未出台港口碳减排相应方案,港口碳减排目标和路径尚不明晰。尚未针对船舶发展、港口发展以及航运能源的使用,从国家层面制订结构性的顶层规划,也未对各种绿色替代能源进行全产业链的绿色(下转二·三·中缝)

信息廊

(上接一·四·中缝)评估、确立明确的短、中、长期绿色船舶技术研发方向和减排目标。

如何让我国港口碳减排工作更上一层楼?

建立港口碳减排组织保障体系。在我国双碳目标的背景下,结合IMO的船舶温室气体减排初步战略,制定我国港口碳减排的实施目标和总体方案,完善港口绿色低碳发展相关的标准体系建设。《关于进一步推进长江经济带船舶靠港使用岸电的通知》仅对进入长江的船舶制定受电设施改造计划,沿海港口船舶改造尚未有明确计划,应加快制定适应全国港口船舶受电设施改造任务方案,推进沿海等区域港口船舶改造。

以立法形式推动靠港船舶岸电使用。目前,2021年颁布的《长江保护法》仅对长江船舶岸电使用有强制措施,其他区域对船舶岸电的使用并无法律规定。应借鉴美国推广岸电使用经验,以法律法规形式强制要求所有满足条件的船舶靠港使用岸电,同时拿出资金鼓励船舶受电设施改造和用电补助。加快提升港口岸电覆盖率,健全港口设施配套,解决岸电接口不统一问题,尽快建立船舶使用岸电的接口设备通用标准。

在市场层面推进港口碳减排。市场化措施是IMO比较倾向的航运减排方式之一,我国的主要碳减排方式也是通过碳交易手段去实现。目前,我国主要采用碳配额交易手段推进碳排放量大的行业碳减排,《上海市纳入碳排放配额管理单位名单(2020版)》中包括航运企业12家,港口企业7家,其管理对象以企业为主体,以减少企业总体碳排放量为目的,缺乏对港机以及港域内船舶碳排放的细则管理。此外,该配额管理仅针对上海部分港口和航运企业,而上海港靠港船舶来自全球各大航运公司,被管理的船舶远小于上海港实际靠港船舶。应借鉴欧洲航运碳交易体系,建立港口碳排放监测、报告、核查(MRV)机制,将所有靠港船舶碳排放纳入碳交易或碳配额交易体系,多元化推进港口碳减排。

推进港口新能源产业发展。借鉴丹麦埃斯比约港海上风电产业发展经验,鼓励推动港口风电、光伏、潮汐能等新能源产业的发展,一方面通过新能源技术改造港口,充分利用海上风能、太阳能、潮汐能等资源优势,解决港口运作能源需求;另一方面通过发展风能、光伏等产业链,逐步完善海上新能源产业链,向国内外输出新能源产品和技术服务。