



微信公众号



学习交流促提升 经验分享共进步

集团召开“四个年”建设暨国企改革三年行动提升推进会

为了更好地强壮企业筋骨,全面落实省、市国企改革三年行动要求,助推南通港转型升级与高质量发展,8月12日下午,南通港(港口)集团在港口大厦二楼会议室召开“管理提质年”“运营提效年”“建设提速年”“改革提升年”建设暨国企改革三年行动提升推进会。集团在家领导班子成员、机关各职能部门、分(子)公司负责人、各单位行政、党群职能线负责人参加会议,会议由集团副董事长崔剑主持。

会上,集团4个职能部门与4家子公司代表分别作了主题交流发言。企业策划部、安全质量部、技术装备部、采购管理部围绕管理提质、改革提升两大要求,结合部门工作职责、目标任务落实、存在问题与努力方向,就提高管理工作前瞻性、规范性作了经验交流。码头管理公司、建投公司、轮驳公司、通远港口公司从强化企业管理入手,结合各自实际,围绕运营提效、建设提速的要求,重点汇报了创新性开展工作、特色亮点及努力方向等具体举措。集团其他职能部门和分(子)公司作了书面交流。

崔剑对集团职能部门、基层单位的经



验交流汇报作了现场点评,希望互相学习借鉴,取长补短,比学赶超,全面提升各项工作质效和实效,并对集团下阶段推进“四个年”建设和国企改革管理工作提出了四方面要求。一是聚力“管理提质”,推进企业管理迈上新台阶二是聚力“运营提效”,推动企业整体效益稳增长。三是聚力“建设提速”,推进项目建设实现新突破。

四是聚力“改革提升”,推进转型发展迸发新活力。

集团党委书记、董事长朱玉强从南通港“二次创业”的高度,对集团下阶段深化“四个年”建设和国企改革提升提出了八个“新”的工作要求。一是干事创业要有新风貌。二是锚定目标要有新作为。三是管理提升要有新思路。四是运营提效要有新

突破。五是建设提速要有新举措。六是改革提升要有新成果。七是激励约束要有新成效。八是示范引领要有新担当。

朱玉强指出,当前集团上下正在接续奋斗、对标落实市委市政府“加快建设‘一枢纽五城市’,全力打造通州湾新出海口江海联运枢纽”奋斗目标;在深化“四个年”建设中,必须抓好“四个落实”。一要提升理念抓落实。二要创新方法抓落实。三要挂图作战抓落实。四要压实责任抓落实。同时,围绕“国企改革永远在路上”主题提出了相关要求。

据悉,集团近期已印发《开展“管理提质年”“运营提效年”“建设提速年”“改革提升年”活动推进方案》,提出了24项工作任务,旨在以“管理提质”简流程、促降本、增效能,以“运营提效”拓空间、挖潜力、创业绩,以“建设提速”夯基础、强能力、优服务,以“改革提升”续动力、增活力、提效能,全面推进生产运营、项目建设、企业管理和改革发展等重点任务对标对表、落细落实,助推集团强身健体和高质量可持续发展。

(企宣文/摄)

南通港(港口)集团党委召开

理论学习中心组(扩大)会暨意识形态分析研判会

8月12日,集团党委召开理论学习中心组学习(扩大)会议暨2022年上半年意识形态工作分析研判会议。集团在家领导班子成员出席会议,机关部门负责人、各单位党政负责人、专职副书记、党群科长参加会议。

会上,通州港务分公司、江海港务分公司结合工作实际,就上半年落实意识形态工作责任制情况进行现场交流。集团党委书记、董事长朱玉强围绕意识形态工作责任制情况,进行分析研判。

朱玉强指出,意识形态工作事关党的前途命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力,是加强党的建设,纵深推进全面从严治党,事关党的建设的重中之重。各级党组织尤其是主要负责同志要坚决种好责任田、守好主阵地、掌握主动权、打赢主动仗,统一思想、凝聚共识,以实际行动迎接党的二



十大胜利召开。

朱玉强强调,各单位、各部门要按照中央、省市和国资委的部署要求,全面摸清集团意识形态领域出现的新情况、新问题,加强分析研判处置,管好用好各类宣传阵地,严格抓好意识形态问题整改落实,切实提高有效引导和管控能力,确保集团意识形态工作平稳有序、积极向上,推动集团意识形态工作迈上新台阶,助力集团“优江拓海 江海联动”高质量转型发展。

朱玉强要求,国有企业干部职工要担

好政治之责,把握主导权。定期分析意识形态领域情况,细化任务清单,层层传导压力,推动各级党组织旗帜鲜明站在意识形态领域第一线,在重大政治原则和大是大非问题上消除“噪音”“杂音”,形成共同做好意识形态工作的强大合力、强劲动力;要借好理论之势,奏响主旋律。要坚持把加强党的创新理论武装作为做好新时代意

识形态工作首要政治任务,持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,引领全体干部职工加强理论武装,坚定理想信念,创新学习方式,提升学习成效;要发挥好舆论之声,传播正能量。要强化宣传引导,加强阵地管理,增强主流意识形态话语权在干部职工中的感染力,实现干部职工的思想共识与集团党委决策的同频共振,同时规范党员干部网络行为,加强网络安全管理和舆情管控,营造良好的网络舆论环境;要建好文化之园,塑造影响力。

要充分发挥集团团组织的作用,通过开展形式多样的群众性文化活动,凝聚广大干部职工向心力。要加强源头管控,全面深入梳理排查问题隐患,积极整改,有效防范化解意识形态领域重大风险。要坚持守正创新,全面压实责任,为党的二十大胜利召开营造良好的舆论环境。

会上,集团党委副书记、工会主席吴亚华领学了《中国共产党章程》总纲部分,传达了《南通市国资委的二十大维稳安保工作实施方案》通知精神,集团副总经理朱一林、王玉莲围绕“保稳定、促发展、护航党的二十大”主题进行交流发言。

朱一林认为,作为建设单位要旗帜鲜明讲政治,健全并落实安全生产责任制;要狠抓队伍作风建设,切实做到安全生产和作风建设相互促进提高;要与时俱进抓制度制定与执行,提升工程建设安全生产工作质量。

王玉莲谈到,国有企业党员干部职工要高度重视,树立安全稳定是当前工作第一责任的认识;要突出重点,深入开展分管领域风险隐患排查化解工作;要压实责任,全力以赴以实际成效迎接党的二十大召开。

会上,与会人员观看了宣讲《我与港报的故事》,学习视频《中国共产党党章的历史沿革》。

(党宣文/摄)



集团“四个年”建设暨国企改革三年行动工作集锦（一）

码头公司——

强化提质增效提速 推进基地转型发展



今年以来,码头公司紧紧围绕集团“管理提质、运营提效、建设提速、改革提升”工作总基调,不断完善企业制度,优化工艺流程,发挥团队合力,经营质效得到有效提升。

一、着力“运营提效”,增强企业盈利能力。组建营销团队,定位“化肥+石英砂+X”的揽货策略,1-7月份实现货物吞吐量224.67万吨,营业收入3624万元;尝试作业2.64万吨锂辉石新货种,实现营收70万元。横港沙新基地正式迈入投产运营“快车道”。

二、倾力“建设提速”,厚植企业发展潜力。加速推进3#-4#泊位改造工程项目消缺,完成转运站除锈刷漆,廊道及仓库消缺工作;10万吨级粮油泊位工程获批4.2亿元政府专项债;积极协调粮油泊位占用张家港水域空间问题,全力推动项目实质性开工。

三、致力“管理提质”,培植企业管理能力。贯彻落实集团“国企三年改革”行动要求,对照公司各项改革任务,逐项消缺消号,完善台账资料,确保在国企改革督查中不失分。实行全员月度、季度联动考核,成立临时采购办,实施物资集中采购,不断降本增效。与华能公司合作建设光伏发电项目,每月节约电费4万元,为年内创建省绿色港口奠定基础。

四、通力“改革提升”,激发企业创新活力。设立“人力资源优化专班”,专题研究公司机构设置、职能分工及员工激励等中长期发展方案。主动与象屿集团、中粮面业、海汇丰硅业等多家大型头部企业对接,多维度洽谈合作项目,目前已与扬州市海汇丰硅业有限公司初步达成合作意向。

建投公司——

聚力建设增动能 精益管理提质效



建投公司积极贯彻落实集团“四个年”建设行动,围绕大项目建设,着力打造主营业务专业化、经营视野市场化、多元板块协同化、项目管理标准化的“四化企业”,以“硬核作为”再塑企业核心竞争力。

一、吃透政策、融通资源,报批报建“再提速”。主动加强与上级部门的双向沟通,吃透报批政策、精确报批节点、完善报批路径,高效、及时解决报批难点,确保各项目前期报批快速稳步推进。

二、选调精干、下沉管理,项目建设“再提效”。针对三港池“2+1”码头工程海上“孤岛”作业方式,公司推行“下沉式”管理,深入一线“找问题”,确保“小问题不过夜”“大问题不过周”,有力保障工程平安稳步建设。

三、精益管理、积极“回血”,内部管理“再提质”。深入开展“制度提升年”活动,全面完善制度建设顶层设计,推动制度管理体系化、规范化、标准化。注重预算执行动态管理,统筹各大工程融资提款、资金拨付“一本账”,有效压缩资金使用成本。

轮驳公司——

创新经营模式 提升管理质效 在转型升级中构建轮驳发展新格局



今年以来,公司紧紧围绕南通港“优江拓海、江海联动”发展战略和集团“四个年”建设要求,以生产经营为中心,以安全生产为保障,立足精细化管理,扎实推进各项工作稳步有序开展。

一、运营提效,增强企业发展动能。公司聚力提升生产运营质效,克服通州码头停产、芦泾码头靠泊等级限制、国际能源价格上涨、到港外贸海轮数量减少等不利因素的影响,进一步稳固既有的拖轮业务市场,加大外部市场拓展力度,先后在外港开展了特种船舶大件拖带、平板驳拖带、500人居住驳船拖带、锚地半潜船卸载、海轮出坞、护航以及开普船护航等船舶拖带、出坞、护航特殊作业。1-7月份共计完成拖轮作业4407艘次,特殊、长航作业87次。

二、管理提质,助推企业稳健发展。公司认真落实疫情防控工作要求,持续开展安全生产标准化和双重预防机制试运行工作;制定管控清单;修订并实施了《生产安全事故应急救援预案》;组织开展安全生产大检查,1-7月份共开展检查19次,整改问题隐患110项。同时对原有拖轮上的视频监控系统进行了联网升级改造,实现了

岸端对所有拖轮作业全过程的实时监管。

三、改革提升,激发企业发展活力。公司扎实推进国企改革三年行动,补短板,抓落实,确保按要求完成规定动作。上半完成了董事会换届;设立了2个董事会专门委员会,并出台工作制度;按照26条任务清单内容提交了评估和佐证材料;对集团内部督导巡查反馈的34项问题进行了整改完善。

通远公司——

智慧港口赋能 构筑创新发展优势



通远公司紧紧围绕集团“四个年”建设要求,以建设世界一流集装箱港口为目标,坚持技术创新、自主创新,不断加强新技术应用,持续赋能企业高质量发展,在提高企业活力和效率上取得明显成效。

一、打造技术创新新品牌。公司与飞步科技、中交第三航务工程勘察设计院联合成立行业内首个“IGV技术联合研究中心”。依托公司引入的一台IGV(智能运输平板车),加强在港测试研究,创新配置了自主与引导对位双模式、远程驾驶与监控等功能,目前已完成了全流程自动化作业稳定测试和第一阶段提速测试,为混编车队正式运行打下了坚实基础。

二、打造仿真测试新平台。公司创新性自研仿真测试平台,对港口工况、港机设备特性做定制化设计。通过模拟数据分析,对上百种作业工况进行流程与算法的应用验证。经过数十个仿真平台版本的更迭与多达上千次的模拟后,港区自动驾驶集卡在真实环境下的作业稳定性从90%提升至95%,对场景的适应能力、特殊工况的理解和处理能力均有显著提高。港区自动驾驶集卡行驶速度也从初期的10KM/H提升至目前的15KM/H,自动化作业链路的整体流畅度有了明显提升。

三、打造集装箱港口新模式。公司通过应用5G、北斗定位、高精地图、远程控制和智能识别等新技术,结合公司自动化码头生产智能调度系统、一体化管控平台等,实现了码头岸桥装卸、集卡水平运输、轨道吊堆场存取等关键设备的自动化、智能化运营。构建了全面感知、广泛互联、港车协同的智能化系统,形成了先进实用、可复制、可推广的数智化集装箱码头示范,为国内同类型港口的生产调度提供有益借鉴,公司也成为全省首个“自动化岸桥+5G无人集卡+自动化轨道吊”的自动化、智能化集装箱码头。



集团开展职工子女暑期社会实践活动

为切实做好未成年人服务关爱工作,充分履行国企社会责任担当。8月3日下午,集团组织开展了职工子女“多彩夏日”青少年暑期社会实践活动,集团机关及各基层单位近20名职工子女参加。

活动中,组织职工子女观看了南通港宣传片,参观了港史教育陈列室,通过影像、图片、文字的形式向孩子们展示了南通港百年来的沧桑巨变到如今的崛起腾飞。



在横港沙基地码头前沿现场,孩子们第一次与万吨巨轮零距离接触、看到崭新的现代化港机设备时,一个个兴奋不已。

本次活动还特别邀请了中国非物质文化遗产南通剪纸艺术传承人李海峰老师为孩子们传授剪纸艺术。此次活动由集团工会主办,通过社会实践活动进一步引导广大青少年要胸怀祖国、拓宽视野,在寓教于乐中不断成长,争当爱党爱国、德智体美劳全面发展的新时代好少年。

(刘华文/摄)



8月10日下午,集团机关党委开展“感受城市新速度 展现党员新作为”主题党日活动,机关党员们怀着激动的心情试乘地铁一号线,从“图书馆”站到“崇州大道”站,大家感受到城市发展的新速度,体会到轨道交通给市民出行带来的便利。

(党宣文/摄)

赴幸福街道“窑洞学堂”开展主题党日活动



近日,轮驳公司第一党支部组织支部全体党员、入党积极分子

子、发展对象赴幸福街道红色教育基地“窑洞学堂”开展“喜迎二十大 奋进新征程”情境式主题党日活动。

活动中,大家集体学习了习近平总书记重要文章《把中国文明历史研究引向深入,增强历史自觉坚定文化自信》,聆听了《喜迎二十大 奋进新征程 做新时代合格党员》的党课。

通过此次“窑洞学堂”情景式学习,支部党员深入体会到老一辈革命家的艰苦奋斗历程,进一步认识到自身肩负的使命,纷纷表示将继承和发扬先辈的革命精神,牢记初心使命,砥砺奋进、扎实工作,奋力推进轮驳公司高质量发展,续写公司新的辉煌,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

活动中支部还向二季度过生日的党员颁发政治生日贺卡,赠予生日盲盒。

(沈彤文/摄)

召开资产处置交接现场办公会

8月9日上午,通州港务分公司召开资产处置交接现场办公会,集团党委书记、董事长朱玉强,副总经理王玉莲出席会议,集团安全总监华正东和行政事务部、技术装备部、工程管理部、财务管理部、党委工作部、通州港务分公司相关负责人参加会议。

朱玉强强调,通州港务分公司搬迁工作进入关键阶段,集团相关部门和单位要落实责任分工,加强协调配合;要进一步做好现场盘点,梳理处置清单,做到颗粒归仓;职能部门要梳理好移交项目和责任清单,做到无缝对接;要严格执行资产处置交接工作流程,做到规范有序;要加强交接作业现场安全管理,确保人身安全、秩序稳定。

(贺爱华)



7月的盛夏,烈日炎炎。横港沙基地灌包车间,一片繁忙景象,复合肥灌包作业正在有条不紊地进行。这是继7月5日南通港口集团有限公司与中农集团控股股份有限公司签署战略合作协议后迎来的又一次复合肥作业。

为满足客户需求,打造具有特色的横港沙基地装卸服务品牌,在复合肥大轮靠泊前,码头管理公司和江海分公司联合召开多次协调会,并积极征求货主的意见和建议,科学谋划、合理安排,提前做好各项准备,从机械调配、人员使用、后勤保障等方面进行周密部署,细化每一个流程环节,确保整个作业过程安全、有序、高效。

此次灌包正值高温时节,作业过程中,码头公司和江海公司领导带头深入作业一线,现场指挥、统一调度,解决灌包作业过程中遇到的问题。虽然库内作业,依旧感觉到热浪滚滚,所有参与作业人员的衣服湿了干、干了又湿,但他们始终保持良好的精神风貌和高昂的工作干劲。为了抢时间、赶进度,广大党员干部发挥示范引领作用,主动放弃休息时间,冲在前、干在先。在前沿开足马力做好生产作业的同时,后方也是想方设法做好后勤保障工作。中农公司负责人多次到现场进行察看,伸出大拇指,给出大大的赞。

据了解,此次共有38500吨复合肥灌包作业。截止到目前,灌包还在进行中。根据货源组织计划,后续还将陆续有2艘复合肥大轮靠泊作业。在全力打响“运营提效”年的关键时刻,横港沙基地将以提高服务效率、提升服务能力为目标,坚持把客户需求当作永恒的追求,在日趋激烈的市场环境下站稳脚跟,实现可持续发展。

(朱晓聪文/摄)

喜获第五届全国设备管理与技术创新成果二等奖

近日,由国家发展和改革委员会、工业和信息化部指导,中国设备管理协会主办的第五届全国设备管理与技术创新成果在湖北武汉发布,通海公司申报的《超限治理智能管控系统》项目,荣获全国设备管理与技术创新成果二等奖。

该项目是通海公司根据当地交通局相关规定立项研发的集装箱车辆进出港区管理技术创新成果,在方便客户,提高闸口作业效率的同时,实现了闸口智能管控,达到了码头源头治超管控,提升公

共交通道路运输安全的目标。系统上线后,南通通海港口过闸时间由原来的几分钟缩短到现在的十几秒,超载率下降为0.4%,出港超载为“零”,“源头治超”安全监管得到明显改善。系统率先推出的“电子作业单”、江苏省道路运输“电子货运单”、“电子发票”,让南通通海港口日节省作业单证2000张左右,以每张单证综合成本0.1元测算,仅该项年降成本近8万元。

(章振东)

召开2022上半年班组考评会

为进一步夯实公司管理基础,不断提升班组精细化管理水平,8月2日下午,南通中理外轮理货有限公司在多媒体会议室召开2022上半年班组考评会。

九个班组汇报了上半年在安全质量、民主管理、隐患排查、班组建设、廉洁从业等方面的特色亮点工作,分管领导从安全生产、理货质量、爱岗敬业、作风建设、班组管理五个方面一一作了点评,并对班组存在问题提出整

改要求,尤其是要持续加强班组新闻报道、视频拍摄、记录规范的能力。公司班组建设考核小组根据《班组建设考核细则》和各班组的自评分对九个班组进行综合考评,并对下半年班组建设提出三方面要求:一要细化责任强抓落实,助力完成全年目标。二要打造班组特色文化,学习创新助力生产。三要疫情防控无死角,安全生产全覆盖。

今年以来,中理公司紧密围

绕集团班组建设工作要求,坚持“统筹规划、分类指导、突出重点、注重实效”的原则,以“严、实、新、细、勤、公”六字班组管理方法为切入点,以点带面,整体推动,全面提升班组建设工作水平。本次考评旨在引导班组查漏补缺、看齐对标、开拓思路,形成一批拥有一流发展理念、一流工作作风、一流工作绩效的标杆班组,为公司“转型升级、向海图强”贡献中理力量。

(李梦茜)

与上海得斯威国际货运有限公司签署战略合作框架协议

近日,南通通洋港口有限公司与上海得斯威国际货运有限公司签署战略合作框架协议。集团公司党委委员、副总经理、通洋公司董事长吕东芹和得斯威中国区副总裁曹滨惠出席并见证签约。通洋公司总经理赵忠祥、得斯威华东区项目部总经理陈嘉杰分别代表双方签署协议。

上海得斯威国际货运有限公司主营业务为国际海运进出口、散杂货、特种货物等运输。该公司常年经营风电叶片物流业

务,是通洋公司目前风电叶片板块的首要客户。

本次签约本着“互利共赢、共同发展”的原则,旨在充分发挥双方技术、管理、资源等方面优势,深化业务合作,助推企业高质量发展。

签约仪式上,得斯威中国区副总裁曹滨惠表示,双方要以合作促交流、以合作促成果、以合作促发展,期待双方通过强强联合,实现共同发展。

通洋公司董事长吕东芹强

调,此次战略合作框架协议的签署是双方全方位合作的新起点,也是通洋公司打造件杂货装卸品牌的新基点。通洋公司将与得斯威扩大合作范围,深化合作内容,提升合作价值,共创多赢新局面。

本次战略合作框架协议的签署,标志着通洋公司与上海得斯威的合作更加紧密深入,双方将携手并进、抢抓机遇,共谋高质量发展新篇章。

(刘永林)

南通港疏港铁路一期工程迎来新阶段——铺轨施工正式启动

近日,在南通港通海港区至通州湾港区铁路专用线一期工程施工现场,工人们不惧酷暑、头顶烈日,在持续高温天气下,坚守岗位、挥洒汗水,有条不紊地开展铺轨施工作业,工程正式进入铺轨施工阶段。

为高效推进项目整体建设进度,通海铁路公司多次组织施

工单位召开施工推进会、方案研讨会,不断优化调整施工组织方案,在跨宁启铁路特大桥210-213号墩设置提梁点,创造轨道铺设与桥梁架设同时施工的条件。施工中,公司始终坚持高标准、严要求的原则,督促各参建单位谋进度、抓安全、抓质量,确保按照既定的节点工期要求,顺

利完成全线铺轨施工任务。

南通港疏港铁路铺轨工程的顺利启动,为保障项目如期完工奠定了坚实基础。下阶段,通海铁路公司将进一步发扬知难而进、迎难而上、不达目的不罢休的精神,凝心聚力、接续奋斗,为早日建成南通港疏港铁路、助力南通经济社会发展贡献力量。

(施佳艳)

致敬！酷暑“烤”验下的港口一线人员

骄阳似火，热浪滚滚。江海公司横港沙新基地项目部职工克服烈日炙烤、工作服闷热等困难，挥汗如雨奋战在化肥仓库及皮带机廊道，热火朝天开展喂料及撒漏清理作业，即便汗水浸湿了衣衫鞋袜，双手磨泡，但为了保驾新基地生产，他们依然保持高昂的工作热情，坚守奉献在一线岗位上。



面对高温热浪“烤”验不退缩，码头公司顺利接卸38500吨复合肥大轮并安排灌包作业，为了抢时间、赶进度，广大党员干部职工发挥主人翁意识，主动放弃休息时间，撸起袖子参加灌包作业，助力公司高效生产，打造横港沙特色装卸品牌。

室外烈日炎炎，拖轮机舱内更是酷热难耐，轮驳公司轮机员不惧“烤”验，在密闭高温的机舱和随涌浪晃动的船体里对数以百计的机械设备进行检修，确保拖轮设备运转正常和运行安全。



中理公司理货员在东灶灶码头用手持机录入出口机械设备理货数据，在明晃晃的焦阳下，码头路面经过持续的高温灼烤，就如一个滚烫的铁板，理货员豆大的汗珠不断掉落，露在外面的胳膊也被晒成了黑红色。

顶着炎炎烈日，货运中心物流部员工在如皋大江仓库对浙农爱普的吨袋钾肥进行汽车发货，与货车司机进行货物磅单交接。



骄阳似火，持续高温天气，“烤”验着奋战在通洋码头一线的作业人员，湿漉漉的衣服紧贴后背，经过持续奋战，优质高效地完成海轮装卸任务，充分展示了码头装卸能力水平，得到了货主和船方的高度赞誉。

海轮作业过程中，岸桥吊具从40尺模式更改成双20模式出现问题，接到中控调度的通知后，通远公司工程技术部立即组织设备维修人员赶到现场，在炎炎烈日下进行故障排除，确保生产作业有序进行。



三伏盛夏，暑气蒸腾，热浪席卷港口，南通通海港口的码头带缆工人顶烈日、冒酷暑，出大力，流大汗，齐心协力拉动缆绳，给刚刚停靠的船舶系缆绳，确保船舶靠泊安全。

面对连日来持续“炎”值爆表的天气，建投公司党员干部充分发挥“我是党员抢在先，我是干部走在前”的作风，顶高温，战酷暑，深入项目施工现场，用发梢衣角的汗水点缀不服“暑”的精神。



在南通港疏港铁路一期工程跨宁启铁路特大桥(76+128+76)m连续梁施工现场，工人们正蹲在被烈日炙烤滚烫的钢架上，耐心地进行钢筋绑扎作业，为防止晒伤及被钢筋烫伤，他们必须穿着长袖长裤，汗水涔涔，但他们却干劲十足。

在烈日的炙烤下，他们的皮肤被晒得黝黑，工作服湿了又干，干了又湿，甚至泛起了盐渍，他们用敬业与坚守勾勒出骄阳下最美的身影。

信息廊

中港协:港口生产运行监测与分析

7月下旬,我会监测沿海重点枢纽港口货物吞吐量同比增加18.5%,增速较前期进一步加快。其中外贸同比增加12.7%,内贸同比增加23.93%。长江枢纽港口吞吐量同比增加35.6%,集装箱同比增加12.5%。详情如下:

一、八大枢纽港口集装箱吞吐量增速进一步加快

7月下旬,沿海八大枢纽港口集装箱吞吐量同比增长26.8%。其中,外贸业务表现强劲,同比增加29.3%;内贸同比增长19.3%。分港口看,大连港增长69%,上海港增长54%,宁波舟山港增长68%。

二、重点监测港口煤炭吞吐量增速加快

近期南方持续高温,电厂日耗处于高位补库积极性提高,长协保供采购增多。本期,秦皇岛港与神华黄骅港煤炭吞吐量同比增加27.1%,其中秦皇岛港同比增长40%,神华黄骅港增长18.1%。港口库存总体充足但环比下降,7月31日,两港库存同比增加26.4%,较7月20日减少8.4%,其中秦皇岛港库存558万吨。

三、重点监测港口原油吞吐量保持较快增长

受供应偏紧的影响,国际原油连续两周出现上涨。但全月来看,布兰特原油7月下跌约4%,美国原油回落近7%。OPEC+部长级会议将于本周召开,本次会议上将决定9月是否增产。港口方面,本期我会重点监测沿海港口原油吞吐量同比增长16.1%。其中,宁波舟山港增长61%,烟台港增长62%,日照港增长18%。库存方面,7月31日,重点监测港口库存同比减少5.3%,降幅较前期收窄,较7月20日增加4.34%。

四、重点监测港口矿石吞吐量继续保持较快增长

近期,铁矿石价格有所回升,主力合约价格在780元/吨左右。7月19日中国矿产资源集团成立,旨在增强我国重要矿产资源供应保障能力。近日国家发改委表示,下半年钢铁行业要严禁新增钢铁产能,压减粗钢产量,推动兼并重组,推进绿色低碳转型并加大国内铁矿开发。本期,我会重点监测港口金属矿石吞吐量同比增加16.7%。港口库存方面,7月31日,重点监测港口库存同比增加17.52%,较7月20日增加2.42%。

五、长江枢纽港口生产保持较快增长

7月下旬,长江枢纽港口生产持续回升,南京、(下转二三中缝)

信息廊

(上接一四中缝) 武汉、重庆三港货物吞吐量合计同比增加35.6%,其中南京港增长40%;三港集装箱吞吐量合计增加12.5%。

六、7月份重点监测港口生产平稳向好

7月,我会重点监测沿海港口货物吞吐量同比增长8.4%,其中外贸吞吐量同比6.3%,内贸同比增长10.5%。南京、武汉、重庆长江三大枢纽港口吞吐量同比增加16.9%,集装箱吞吐量同比增长6.4%。具体来看:

集装箱方面,7月份,沿海八大集装箱枢纽港口集装箱吞吐量同比增长12.7%。其中外贸增长14.5%;内贸同比增长7.1%。其中大连港同比增长41.5%,上海港同比增长16.8%,宁波舟山港同比增长25%。

7月份,港口大宗散货业务均实现正增长。其中,秦皇岛港与神华黄骅两港煤炭吞吐量同比增加7.6%,重点监测港口油品吞吐量同比增加2%,重点监测港口矿石吞吐量同比增加21%。

中国港口协会八届四次会长会议在厦门召开

2022年8月5日下午,中国港口协会八届四次会长会议在厦门召开。会议由中国港口协会会长,上海国际港务(集团)股份有限公司党委书记、董事长顾金山主持。交通运输部水运局副局长柳鹏出席会议并讲话。

会上,中国港口协会常务副会长陈英明作了《中国港口协会八届四次会员代表大会以来的工作情况和今年下半年及明年工作的初步安排》的报告。今年下半年及明年工作主要包括:一是进一步做好调查研究和政策咨询工作。二是进一步开展科技奖评审和智慧绿色安全港口建设。三是进一步开展行业宣传和信息交流工作。四是进一步做好编纂《中国港口史》工作。五是进一步推进团体标准化工作。六是进一步开展职工培训和技能竞赛活动。七是进一步开展法律商务服务工作。八是进一步开展补链强链工作,推动枢纽港建设。九是进一步加快发展集装箱铁水联运。十是进一步推进水路内贸集装箱超重信息共享平台建设。十一是继续做好水运生产快速统计调查工作。十二是坚持以党建引领,进一步加强协会自身建设。

会议充分肯定了协会在过去一年的工作,并对协会今年工作提出了希望和要求。协会在建设一流服务型、智库型行业协会方面,取得了新成效、新进展,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。