

南通港口新闻

《南通港口新闻》编辑部 准印证号:S(2022)06000011 2022年第18期(总第1086期) 9月30日 星期五

● 南通港口集团有限公司主办 (内部资料, 免费交流)



微信公众号



9月10日,在南通港通州港区至通州湾港区铁路专用线一期工程施工现场,两台轮式龙门吊在施工人员协同操作下,将一节25米轨排平稳地铺设在桥面上,标志着南通港疏港铁路一期工程进入正线铺轨施工阶段。(通海铁路)

南通港(港口)集团召开警示教育暨“双争”活动启动会

为全面落实南通市第十六个“算好廉政账”专题教育月活动要求,进一步推动集团各级党组织强化管党治党政治责任,不断推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸,9月28日,集团召开警示教育暨“争当优秀职工 争做文明市民”活动启动会,集团领导班子、中层干部及各单位党群科长参加会议,会议由集团党委副书记、工会主席吴亚华主持。

吴亚华传达学习了《中共南通市委关于进一步严明纪律要求严格遵守中央八项规定精神的通知》《中共南通市委 南通市纪委监委关于开展违规吃喝隐形变异问题专项整治的通知》《中共南通市委 南通市纪委监委关于5起违反中央八项规定精神问题的通报》等文件精神。

集团党委委员、副董事长崔剑宣读了“双争”活动倡议书,号召全体干部职工在南通港“转型升级、二次创业”的奋斗时期,做忠诚履职的敬业先锋、道德



风尚的传播先锋、遵章守纪的文明先锋和为民服务的志愿先锋。争当优秀职工,争做文明市民,要统一思想认识,与完成年

度各项目标任务相结合,奋力打好最后一季度的收官战,努力形成人人支持、人人参与、人人奉献的良好氛围。

集团党委书记、董事长朱玉强向“双争”活动中十三家志愿服务队授旗。

朱玉强强调,集团党员干部职工要提高思想站位,增强行动自觉,充分认识党风廉政建设的重要意义。要严守政治纪律,严明政治规矩,守住底线筑牢拒腐防变的坚固防线。要强党性知敬畏,以案说法明纪,切实发挥廉政风险防控的高效作用。要压实“两个责任”,做到精准执纪,持续保持惩治腐败的高压态势。随后,对集团安全生产、疫情防控等工作提出具体要求。

吴亚华就贯彻落实本次警示教育暨“双争”活动启动会精神提出三点要求,一是要加强组织宣传,迅速部署落实。二是要科学统筹安排,全面压实责任。三是要营造活动氛围,确保取得成效。

会上,观看了警示教育片《走好新时代赶考路》。

(党 宣 文/摄)

省调研组深入南通港疏港铁路一期工程开展货运发展专题调研



为进一步落实江苏省优化调整运输结构行动计划(2022-2025年),协调推动沿江地区铁路货运能力提升,及时做好铁路专用线营运工作,近日,省铁路办投资发展处处长冯焯飞,上海市交通运输行业协会多式联运分会会长刘建堂,省铁路集团、中铁上海设计院等单位相关同志前来南通港疏港铁路一期工程开展货运发展专题调研,并进行了座谈交流。

在通海港站建设现场,南通港(港口)集团有限公司副董事长崔剑向省调研组介绍了通海港区二期工程规划、多式联运中

心物流枢纽体系、疏港铁路通海港站建设等情况。座谈会上,通海铁路公司党支部书记、董事长顾焱华向调研组一行汇报了项目建设、投资情况及下阶段重点工作计划;铁路公司总经理镇杰作了通海港站多式联运物流基地运营分析的工作汇报。

省调研组对南通港疏港铁路一期工程建设及今后运营谋划所取得的工作成果予以充分肯定,并指出,南通港疏港铁路一期工程是国家推动长江干线港口铁水联运、设施联通行动计划14条重点铁路项目之一,是江苏省打造长江集装箱新出海

口、规划江海联运重要的交通基础设施项目,建设意义十分重大。希望进一步统筹谋划,尽快确定运营模式,按照“先梳理、后分工”的原则,扎实做好今后运营管理工作;主动承接南通货运东站业务功能转移,稳定通海港站运营初期的基本货源;充分发挥项目的区位优势,积极开拓运营市场,努力打造富有南通港特色的铁水多式联运发展基地。

南通港(港口)集团有限公司党委副书记、总经理、副董事长刘建在发言中指出,在当前形势下,南通港疏港铁路建设与运营规划将会“两手抓”:一是全力以赴推进剩余工程的建设进程,确保安全、优质、高效地完成年底基本建成的目标任务;二是尽快比选确定合适的运营模式,积极争取省市相关政策,促进今后铁路专用线可持续运营。

南通市交通运输局党委副书记、铁路办主任周玉兵,市铁路办副主任黄建东,海门区交通运输局局长曹健等有关同志陪同调研。

(施佳艳/文 陈姝余/摄)



9月26日下午,由市委组织部、市委宣传部联合举办的“喜迎二十大 开启新征程”全市红色主题融媒体作品大赛落下帷幕。全市各地各部门各单位积极响应,共收到参赛作品500余部。通过初步筛选、专家评审,最终评选出七大类49个奖项。集团报送的微视频作品《“通通”是“港港”的》荣获三等奖。

《“通通”是“港港”的》是以南通港职工为原型塑造卡通IP形象“通通”和“港港”,融入了港口元素,生动可爱、活力满满。用两个人物rap说唱及自述的方式(原创音乐),描绘南通港站在“优江拓海、江海联动”的新风口,以党建为引领,坚定信念,鼓足干劲,追江赶海、逐梦深蓝,汇聚起南通港转型升级高质量发展的磅礴力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

今年以来,集团党委在市委市政府的坚强领导下,在市国资委党委的监督指导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕集团发展大局,以集团“1158”党建行动为载体,不断提升“通港先锋”党建品牌效应,通过灵活多样的形式展示品牌理念内涵,打造“通港·学习”平台,设计卡通IP形象、表情包,摄制微视频等,为“通港先锋”党建品牌的深植推广营造浓厚的氛围。

接下来,集团党委将进一步拓展思路、创新形式,不断推出有思想、有温度的融媒精品力作,讲好通港故事,提升通港形象!

(党 宣 文/摄)

喜报!

集团作品《“通通”是“港港”的》获全市红色主题融媒体作品大赛三等奖

集团2022年职工区域篮球联赛圆满落幕

为进一步展现南通港人昂扬向上的精神面貌,共同营造团结、和谐、奋进的企业文化氛围。9月17日下午,南通港(港口)集团2022年职工区域篮球联赛在勒夫·品尚篮球馆举行,来自集团12家单位近60名运动员参加了比赛。集团党委副书记、总经理、副董事长刘建出席闭幕式并讲话,集团党委副书记、工会主席吴亚华宣读了比赛结果。

作为集团“健康健身活力年”系列活动中的重头戏,此次职工区域篮球联赛活动得到了各参赛单位的高度重视,积极协调配合,合理选拔球员,力促联赛活动赛出高质量、赛出高水平、赛出高风格。集团工会作为本次活动的主办方,在比赛形式上进行了调优配强,将原来以各分(子)公司为单位的双人制半场赛调整为以区域单位组合为战队的五人制全场赛,其中西部战队由码头和江海公司组成;中部战队由轮驳、通州、中理公司以及集团机关组成;南部战队由通海、铁路、中燃公司组成;东部战队由通洋、通远、建投公司组



成。同时,兼顾各单位生产经营以及运动员体能消耗等实际,在比赛时间上进行了调整,将原来一天的赛程改为9月14日晚上和17日下午两个时间段进行,这样有助于参赛选手的赛场发挥和团队协作能力进一步增强。此外,联赛活动还特别邀请了集团机关以及建投公司的韵律操表演队,在赛场间隙为运动员们加油助威。

赛场上,各个战队的运动健儿们挥汗如雨,顽强拼搏,透出一股“永不言败”的劲头,他们拦板快攻、远投进球、防守严密、配合默契,精湛球技在观众面前精彩展现,赢得现场观众欢呼呐喊声此起彼伏,鼓励叫好声接连不断。经过紧张激烈的角逐,最终

西部战队获得了本次职工区域篮球联赛的冠军,南部战队获得亚军;赵鑫昊、施季俊、周琪、徐伟等四名选手获得最佳球员奖。

闭幕仪式上,刘建对此次活动给予了充分肯定,他指出,集团开展“健康健身活力年”系列活动,就是要通过这些活动载体,进一步振奋职工的精神、激励职工的斗志、展现职工的风采,让职工们在互比互学互赛中相互团结鼓劲。他希望大家能够把这种敢为人先、不甘示弱的运动精神融入到各自的岗位中,进一步提振干事创业的精气神,凝聚我通港的正能量,在南通港优江拓海、江海联动高质量发展新征程中,做出通港人新的、更大的贡献。(工会文/摄)

9月15日,南通中理公司第五次党员大会顺利召开。集团党委副书记、工会主席吴亚华出席会议并讲话,集团党委工作部负责同志与会指导。公司38名党员参加会议。

会议听取并审议通过了第四届党总支委员会关于《改革创新求突破 踔厉奋发向未来 奋力谱写南通中理转型升级高质量发展新篇章》的工作报告。选举产生了公司第五届党总支委员会。

吴亚华同志代表集团党委对南通中理外轮理货有限公司第五次党员大会顺利召开表示热烈祝贺,对公司取得的成绩给予充分肯定,同时提出三点要求:一是要统一思想,认清形势;二是要坚定信心,铆足干劲;三是要有所作为,取得成效。

中理公司党总支委员会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,在集团党委的正确领导下,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加优良的作风,凝神聚气、忠诚担当、拼搏奋斗,踔厉奋发作为,笃行不怠再扬帆,奋力谱写公司转型升级高质量发展新篇章,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。(李梦茜)

南通
公司召开第五次党员大会

品读百年港史 汲取精神力量

——第一期通港学习会成功举办

为提高集团中层后备干部对百年南通港的深刻认识,提升港口青年的归属感、荣誉感、使命感,9月16日下午,“品读百年港史 汲取精神力量”第一期通港学习会在集团二楼会议室成功举办。集团党委委员、副董事长、后备干部星辰小组导师崔剑,集团党委副书记、工会主席吴亚华出席活动。本次活动由集团后备干部星辰小组承办,近40名中层后备干部参加本次活动。

星辰小组4名组员围绕《百年南通港》,畅谈了自己的读书心得。

崔剑对本次学习会给予了充分肯定,并从三个方面做分享:一是创业殊为不易。港口青年要从百年港史中汲取智慧,百折不挠,全力奋进。二是传承红色基因。南通港有红色印记,港口事业是在党的领导下不断发展壮大的,大家要传承红色基因,赓续红色血脉,为南通港高质量发展添砖加瓦。三是要接续奋斗。大家要以自己的实际行动成就港口事业,奋进新征程,建功新时代,做出新贡献,续写南通港新的发展史。(党宣)

为进一步推动“学习型”支部建设和公司文化建设,培养锻炼员工工作能力,提高员工业务理论水平,加速员工成长成才。9月21日下午,货运中心举办第二期“货运讲堂”学习会,全体员工集中学习了增值税征管相关知识。

学习会上,财务管理部相关同志讲解了增值税的征税范围、征收税率、应纳税额等内容,并就业务工作中的涉税热点问题与参会人员进行了讨论。大家纷纷表示,增值税知识与货运业务息息相关,值得认真学习。

下一步,货运中心将持续开展“货运讲堂”活动,激发员工学习新知识、掌握新技能、创造新业绩的热情,在有效提升业务能力的同时,搭建多元成长平台,加强货运中心青年人才储备,真正做到学以致用、用以促学、学用相长。(芮心影)



「货运讲堂」第二讲来啦!

通洋公司开展2022年度港口设施保安第3次演练

为切实提高职工在突发事件中的应急响应与处置能力,确保港口设施和船舶、人员的生命财产安全。9月21日,通

洋公司开展了2022年度港口设施保安第3次演练,公司安委会成员、职工近30人参加。

本次演练以模拟公司变配

电系统遭到破坏的处置程序为脚本。演练中,参演人员从实战角度出发,按照分工,认真实施,达到了预期目标,有力检验了突发保安事件中,公司现场处置能力和各部门应急响应及协同作战能力。

演练结束后,召开了演练总结评估会。下一步,通洋公司将以此次港口设施保安演练为契机,把实战演练作为港口安全的重要抓手,以演促练、以练为战,坚决筑牢港口安全屏障。(傅小苏文/摄)



常熟港海轮锚地调整与通海港区进出港航道比选方案咨询会顺利召开

9月21日,常熟港海轮锚地调整与通海港区进出港航道比选方案咨询会在常熟召开,会议由常熟海事局和南通新江海港口开发有限公司共同组织,海门经济开发区、海门交通运输局、南通通海港口有限公司、长江航道勘察设计(武汉)有限公司(设计单位)等单位代表参加会议。

会上,各单位参会代表听取了设计单位关于常熟港海轮锚地调整与通海港区进出港航道7套比选建设方案的介绍,海门开发区和海门交通局分别从区域和行业角

度向与会专家介绍项目现状和需求,新江海公司汇报了项目进展和堵点,通海公司从实际通航船型和通航密度方面进行了补充汇报。

会议形成了常熟港海轮锚地尽量不分割,保持整体布置的原则,明确了单双向通航船型和水上交通控制要求,对海太渡运水域的利用统一了思想,形成了专家咨询意见。

专家组比选意见为回避占用上海水域和生态红线,简化建设程序、降低造价,优化常熟港海轮锚地调整和通海港区航道建设方案提供了支撑。(徐人寅)

南通港(港口)集团有限公司2022年高级工培训正式开班

近日,南通港(港口)集团有限公司起重装卸机械操作工高级工培训于港口大厦十三楼教室正式开班。本次培训为期两个多月,由南通职业大学(技师学院)与企业联合举办,具体课程由南通职业大学、江苏航运职业技术学院等相关老师教授。经前期报名与审核,来

自集团各分子公司及如皋港集团等企业共40名学员参加此次培训。

培训结束后,将组织学员进行理论知识和实践操作考试,考试合格者由南通港职业技能等级认定机构颁发高级工证书。(张海龙)



受台风“轩岚诺”、“梅花”影响,南通港小庙洪上延航道和三夹沙南航道部分航段出现淤浅情况。台风过境后,建投公司紧急布置航道水下地形测量,充分掌握大风骤淤、回淤分布以及测图变化情况,同时,安排“航浚4017”、“航浚4018”等维护性疏浚施工船舶及时进场施工,并根据水下地形测图及时动态调整船舶施工区段,优化施工计划和方案,采取有效的管理措施,合理调配船机设备,及时扫浅浚深,确保航道通航。(刘海兵/摄)



学习践行总体国家安全观 保障搬迁过渡期安全稳定

近日,学习《习近平谈治国理政》第四卷,我重点学习了2020年12月11日习近平在主持中共十九届中央政治局二十六次集体学习时关于“贯彻总体国家安全观,构建大安全格局”的内容。习近平同志强调,坚持总体国家安全观,要以人民安全为宗旨,以政治安全为根本,以经济安全为基础,以军事、文化、社会安全为保障,以促进国际安全为依托,走出一条中国特色国家安全道路。这一重要论述深刻揭示了总体国家安全观的基本内容,是理解把握总体国家安全观的重要依据。

通州港务分公司于2021年底进入搬迁过渡期,这期间承担的职工队伍管理和资产守护、处置交接工作,不同于正常状态下的港口生产经营的相关管理工作,重点涉及到职工队伍的稳定和资产守护处置中的人身安全、财产安全、廉政安全。因此深刻理解贯彻总体国家安全观,做好与国有企业相关的总体国家安全观工作,是国企基层党组织的重要内容。针对公司搬迁过渡期的工作重点和特点,贯彻落实总体国家安全观,我们要重点做好以下几项工作:

一、加强过渡期职工的管理,保证职工队伍稳定

一方面,要重点做好离岗休养、放假休息和留守人员的教育引导,以开展“争当优秀职工、争做文明市民”活动为载体,开展好法制教育和社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,积极营造知法守法、崇德尚德的良好氛围;另一方面,做好职工的关心关怀工作,定期做好离岗休养和放假休息人员信息收集和走访,及时做好思想答疑和困难帮扶,并定期开展意识形态研判和职工的思想动态分析,保证职工队伍的和谐稳定,为社会安全、政治安全做好本单位应尽之职。

二、加强安全知识和法律法规的学习教育,保证人身安全

要以人民安全为宗旨,重点加强留守人员安全知识和法律法规的学习教育,完善安全生产的制度流程和应急预案的培训和执行监督,以人民安全为宗旨组织安排好资产守护和交接期间安全工作,确保现场工作人员的人身安全。

三、加强港区资产守护和交接,保证国有资产安全

一方面加强巡查守护和保养维护,保证港区设备设施良好的安全状态;另一方面,依规做好资产交接,加强交接流程管理和全过程监督,确保国有资产不流失,以

实际行动为经济安全添砖加瓦。

四、加强过渡期廉政工作,确保廉政安全

要结合资产守护、转让处置、交接等特点,学习狼山港区经验做法,开展资产处置交接党风廉政工作专题教育,进行留

守人员关键廉政风险点的排查,并制定有效的工作措施和流程,充分发挥公司职工和集团职工代表监督作用,确保过渡期的廉政安全。

刘尹周(作者系通州港务分公司党委书记、工会主席)



图为通州港务分公司抓斗处置场地。

锚定高质量发展目标 打造“江强海优”新轮驳



图为“通港拖21”轮在通海港区作业

通过学习《习近平谈治国理政》第四卷,我深刻感受到习近平新时代中国特色社会主义思想的巨大伟力,也深刻领悟到作为长江南通段重要的船舶服务企业,站在“两个百年”历史交汇、“两个大局”激荡交织的关键节点,要在大局大势中找准目

标定位,沿着正确的方向办好自己的事,锚定打造“江强海优”新轮驳奋斗目标,努力实现企业高质量发展,这既是顺应长江港口发展、打造一流港航服务企业的形势所需,又是回应组织信任和职工关切的使命所系。

一是要把稳字当头作为第一要求。安全稳定是推动企业高质量发展的前提,坚决做到疫情要防住、经济要稳住、发展要安全。要深入贯彻总体国家安全观,从严从紧落实好口岸疫情防控要求。要努力实现企业本质安全,扎实推进安全生产标准化建设和安全生产专项整治三年行动。要强化意识形态领域管控,切实做好二十大期间安保维稳工作。

二是要把争先进阶作为第一追求。面对长江航运高质量发展的内在要求,只有抢抓机遇、乘势而上才能勇立潮头实现高质量发展目标。要积极推进治理体系和治理能力现代化,提升“国企改革三年行动”“对标一流企业 争当国企先锋”活动成果,切实增强企业竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。要主动提升经营服务质效,加强生产资源统筹调配和作业人员综合素质提升,巩固传统拖带靠泊业务,提升特殊作业服务能力,擦亮通港拖轮服务金字招牌。要抢抓通州湾新出海口发展风口,加快合资公司设立与海拖建造,尽快扎根沿海市场,实现企业沿江沿海“双轮驱动”发展。

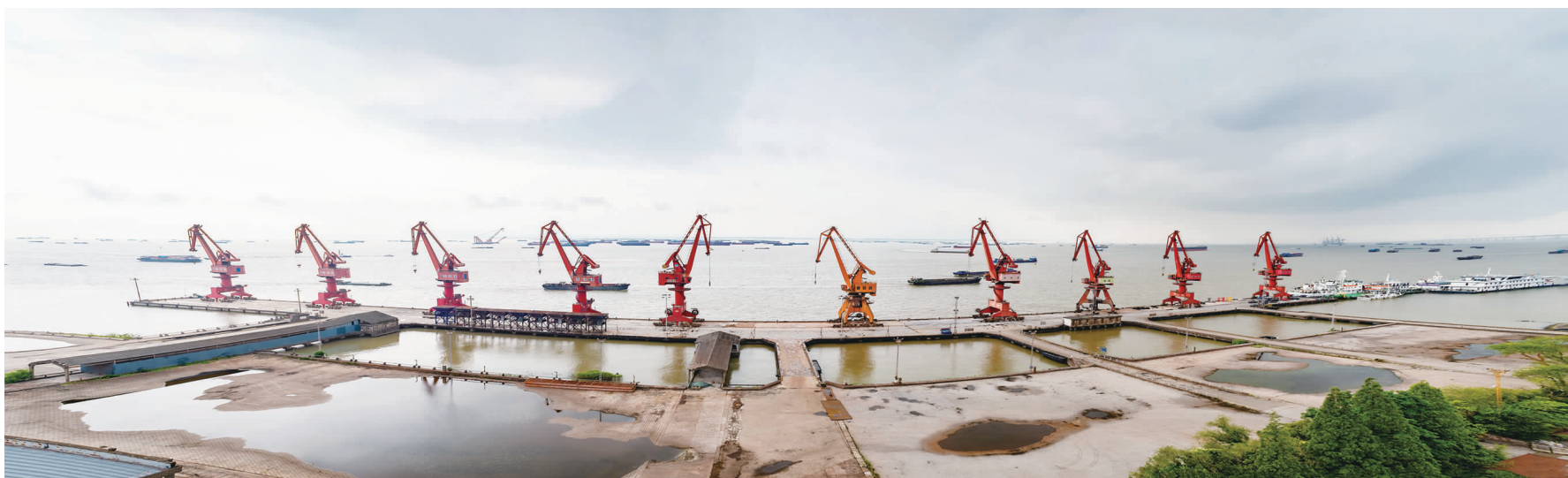
三是要把职工对美好生活的向往作为第一目标。把“发展为了职工,发展依靠

职工,发展成果与职工共享”作为开展工作的出发点和落脚点,培育构建“命运共同体”意识,努力打造职工幸福生活企业。要健全优化奖惩激励机制,发挥考核“指挥棒”作用,以制度标准固化职工的行为规范,突出“效率为先、业绩为王”的经营理念,打破“吃大锅饭”“端铁饭碗”的传统思想,充分调动干部职工的积极性。要建立健全成长成才机制,发挥好“创新工作室”“后备人才库”等载体作用,加强高级船员、技术带头人培养,组织实施“墩苗计划”,让年轻职工经风雨见世面,在摔打中尽快成长。要建立健全慰问帮扶机制,持续开展“春送健康”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”等“暖心工程”,发挥大病救助基金作用,拓展“我为群众办实事”实践活动,提升“家人化”服务水平,真正把关怀和温暖送到职工心坎。

陈兆忠(作者系轮驳公司党委书记、董事长、总经理)

《习近平谈治国理政》第四卷专题学习

— 学原著 读原文 悟原理 —



担当成就事业 责任铸就荣耀

全国五一劳动奖章获得者——王飞

跟着榜样学

王飞,南通通海港口有限公司运营管理中心总经理。27年来,他凭着一股韧劲,刻苦钻研操作本领,从一名普通岸桥学徒成长为一名技术能手、带徒高手和管理好手。不断提升自身综合素质的同时,他带领团队共同奋进,总结提炼的“岸桥点到点弧线操作法”获评南通市“十佳操作法”,在行业内广受赞誉和推广。他爱岗敬业,将追求卓越视为自己的奋斗目标。先后荣获全国知识型职工先进个人、2013年全国五一劳动奖章、全国交通技术能手、江苏省企业首席技师等称号。

刻苦钻研,他是创新的“能手”。1994年8月,王飞被安排学习驾驶岸桥。他深知提高本领没有捷径可走,关键在于勤奋学习,在于实践锻炼。南通港地处长江入海口北翼,这里江面宽阔,潮汐风浪大,面对这些难题,王飞探索出了“点到点弧线操作法”,对比传统的“门字型操作法”,作业效率从原先的17自然箱/小时提高到31自然箱/小时,效率提升82.3%,单箱成本从44元降到37元,折合全年总箱量节省成本数百万元。“点到点弧线操作法”被评为“南

通市十佳操作法”,该工作法如今已在公司全面推广。

教学相长,他是带徒的“高手”。王飞带徒严格,将培训过程分阶段、分重点进行细化,对徒弟的学习技巧、学习业绩、安全责任等进行考评,使培训考核量化。从1995年王飞带第一个徒弟起,他先后培养了6代港口司



责人,每一个成长阶段他都把凝聚人心和管理创新作为新课题,作为“南通市十佳劳模工作室”、南通港集团“首席技师工作室”牵头人,成立“技术攻关小组”和“QC质量管理小组”,以问题为导向进行研究,课题先后获得“全国交通行业质量信得过班组”、“全国优秀质量管理小组”等成果。近5年来他的团队先后获得“全国青年文明号”、“全国青年安全生产示范岗”、“江苏省工人先锋号”等一系列集体荣誉。

2018年,在南通港口资源整合、企业转型升级的关键时期,他讲政治、顾大局,带头响应市委、市政府号召,带好队伍,稳定人心,努力确保新老港区集装箱业务的顺利转移,同时带领团队积极投身南通通海港区建设,体现了一名共产党员勇于担当、无私奉献的良好风貌。现如今,他正以更加饱满的工作热情、更加昂扬的精神状态、更加务实的工作作风,带领南通通海港口司机队伍拼搏在最前线。

20多年来,王飞初心不改,矢志奋斗,带领公司职工用行动铺就了一条从优秀到卓越的 success之路。(通海)

南通市气象台9月13日、14日连续发布台风黄色、橙色预警:受今年第12号台风“梅花”影响,预计14日傍晚到15日白天我市将出现平均风力10级阵风12级以上的大风。

轮驳公司快速响应,积极备战台风“梅花”。13日,紧急召开防台抗台工作会议,要求提高思想认识,密切关注台风走势,落实落细各项防范措施;船长、轮机长及增派船员及时到船做好防台准备工作;强化值班纪律,值班人员严格落实24小时值班和领导带班制度,严禁脱岗和擅离职守;安排好船舶避风及各港区抢险拖轮待命。

14日,公司对基地再次进行了检查、排除隐患,安排人员放置了防洪闸板、起吊了钢引桥。各单船加足燃油、淡水,做好抗台抢险准备。生产业务部与海事部门沟通协调,安排好各港区应急抢险拖轮。

15日凌晨,台风“梅花”直逼南通而来,长江风雨大作,整夜未眠的基地值班人员和应急拖轮船员始终坚守,不敢有丝毫懈怠,他们不仅密切关注自身船舶的安全,还在公司副总经理冒志刚带领下,对台风造成的江上险情快速反应、积极行动,迅速布置应急抢险,很好地维护了长江南通段水域的安全。台风期间,共出动应急抢险拖轮7艘,完成抢险任务3次,安全撤离江中趸船值守人员7人。

3天72小时的连续奋战,轮驳公司干部职工不惧风雨、坚守逆行,用实际行动践行着新时代南通港精神,诠释着责任和担当,为守护企业生产安全和长江南通段水域安全稳定贡献着自己的力量。(龚潜艇)



风雨中的坚守与逆行

轮驳公司防抗台风「梅花」工作纪实

通港人 好故事



庐山风光 名川/摄

奋楫扬帆立潮头 比学赶超勇争先

——建投公司开展迎国庆健康徒步比赛

为进一步丰富职工文体娱乐活动,加深职工对通州湾新出海口重大工程的直观认识。9月21日下午,建投公司开展“奋楫扬帆立潮头 比学赶超勇争先”迎国庆健康徒步比赛。

本次徒步比赛全长5公里,南通港集团建设投资有限公司、江苏通州湾港口发展有限公司、

江苏瑞港港务工程有限公司、中交三航局南通港通州湾港区三港池1#-3#码头工程项目部、中交上航局中港疏浚有限公司第四分公司职工代表近70人在通州湾新出海口一期通道参加了此次活动。

此次徒步比赛,不仅为通州湾新出海口建设各参建单位提

供了交流沟通的平台,同时也增强了职工团队拼搏进取,齐心协力的团队精神。活动结束后,大家纷纷表示,将把此次徒步活动中迸发出的激情,转化为努力工作的精神动力,以更加昂扬的斗志和积极向上的热情投入到通州湾新出海口建设中。

(丛钰珉/文 黄梦楠/摄)



且听秋吟

● 陈根林

晨曦日暮
走在森林落叶的小道上
倾听秋的私语看染满地的红绿黄
满怀思绪的那一刻踏上幽静的桥廊
用心体验不单是诗人才多愁善感
大自然滑进了深秋开始长吁短叹
秋雁有秋雁的悲秋霜有秋霜的愁
秋虫有秋虫的苦秋水有秋水的瘦
秋风有秋风的凉一切渐入收敛
沉寂了一年的桂花乍开
是谁用生命奏响的乐章
一簇簇丰满柔润的音符
让秋的神韵风中吟唱
眼眸里秋色发亮的诗行
放满秋的斑斓为了谁还是谁
装帧秋色书卷里的远方轻轻地在耳边吟诵
那是潺潺流水疏雨落那是风林涛涛落叶簌簌
那是朝阳冉冉秋月皓皓直抵我心中

秋色满心秋卷满心又一季秋过半
又一本秋书在览吟诵一季秋的霓裳
还恋一片枫叶落下的伤化作书签情长长
秋声又起听秋声阵阵
一声是秋书里的诗一声是秋书里的词
不知是谁在秋的书卷里吟诵
又是在吟诵着秋声
谁与谁在听这秋声再起
谁与谁一起且听秋吟

信息廊

港口岸线效益低下、深水浅用、多占少用、优线劣用……江苏要求“腾笼”!

近日,江苏省港口管理委员会印发《关于进一步推动港口岸线资源集约高效利用的指导意见》(以下简称《指导意见》),深入贯彻国家、部省关于港口岸线利用管理相关部署和要求,进一步盘活存量港口岸线资源,切实提升港口岸线集约化利用水平。

《指导意见》提出,要以高质量发展为引领,坚持生态优先、绿色发展,加强港口岸线资源整合,“腾笼换凤”,推动港口岸线资源高效整合、集约利用,更好服务经济社会高质量发展,为切实扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命,谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章提供有力支撑。

聚焦盘活、利用、监管、保障等方面全链条工作,《指导意见》确立了加快港口岸线资源整合方向,明确了港口岸线综合利用重点,严格港口岸线资源监督管理,形成岸线综合利用协同合力,提出了四个方面、十三项要求:

加快港口岸线资源整合。一是整合效益低下的港口岸线,二是整合开发方式粗放的港口岸线,三是规范完备码头相关手续,四是盘活闲置废弃的港口岸线。

提升港口岸线资源利用效能。一是优选项目,释放盘活资源潜能;二是完善结构,提高岸线利用效率;三是强化供给,助力产业转型升级;四是把握重点,服务区域高质量发展。

严格港口岸线资源监督管理。一是加强港口岸线利用全过程监管,二是鼓励港口岸线利用机制创新。

加强组织保障。一是建立健全组织协调机制,二是实施台账动态化管理,三是有序开展试点探索。

江苏濒江临海、河湖密布,拥有得天独厚的港口资源条件。据悉,江苏省共拥有海岸线1040公里、长江岸线1167公里,江苏省共有10个沿江沿海港口、13个内河港口,其中8个为国家主要港口,是全国唯一兼有江港、海港和河港的省份。截至2021年底,江苏全省拥有港口生产性泊位数5909个,万吨级以上泊位数529个,港口综合年通过能力达23.8亿吨,港口货物通过能力、万吨级以上泊位数等多项指标均位列全国第一。中港网数据显示,2021年, (下转二三中缝)

本期印数:1500份

信息廊

(上接一四中缝) 江苏省全部港口总共完成货物吞吐量32.08亿吨,按沿海内河港口货物吞吐总量计,雄踞全国第一。

交通运输部发文:加强散粮港口作业环节减损

为加强散粮港口作业减损节约管理,提升港口散粮运输服务品质,引导形成高效、低耗的散粮港口作业模式,近日,交通运输部印发关于《散粮港口作业减损节约管理指南》(以下简称《指南》)的通知。

据交通运输部水运局解读,我国水路粮食运量约占跨省粮食调运的40%,散粮港口作业是水路粮食运输的重要环节,加强散粮港口作业环节减损,是加强流通环节粮食节约工作的重要内容。《指南》主体内容包括散粮港口作业的一般要求、装卸作业要求和中转仓储要求等减损管理要求。分别为以下三个方面:

一是一般要求中明确了散粮港口的作业人员、仓储和作业设备、作业环境、作业流程、新技术新工艺应用、粮情异常处理等要求。

二是装卸作业要求中明确了港口散粮装卸基本要求,以及散粮装卸船、进出仓、装卸车、拆装箱、拆装包(袋)等各环节的减损管理要求。

三是中转仓储要求中明确了港口散粮中转仓储基本要求,以及散粮在仓库、堆场等场所储存场所的环节中的节约管理要求。

《指南》针对港口主要提供散粮装卸和中转仓储服务、不适宜长期仓储散粮的特点,明确提出港口企业通过优化作业流程、提高作业效率等措施,加快散粮在港口的周转流通,减少散粮在港时间,最大程度降低港口作业环节的粮食损耗。

《指南》在总结近年来港口散粮减损的实践经验基础上,倡导新技术、新工艺、新设备应用,进一步提升港口散粮物流服务水平。如针对散粮装卸作业过程中容易撒漏的特点,提出鼓励使用连续装卸设备、全密闭输送设备;针对散粮受温度、湿度等天气变化影响大的特点,提出可采用智能粮情监测系统加强粮库粮堆的温度、相对湿度、粮食水分等测控。

通知要求,各地交通运输主管部门要高度重视散粮港口作业减损工作的重要性,指导相关企业以实施《指南》为契机,改进散粮装卸机械、回收设备,完善仓储设施条件,提升作业管理水平,最大程度降低港口作业环节粮食损耗。